



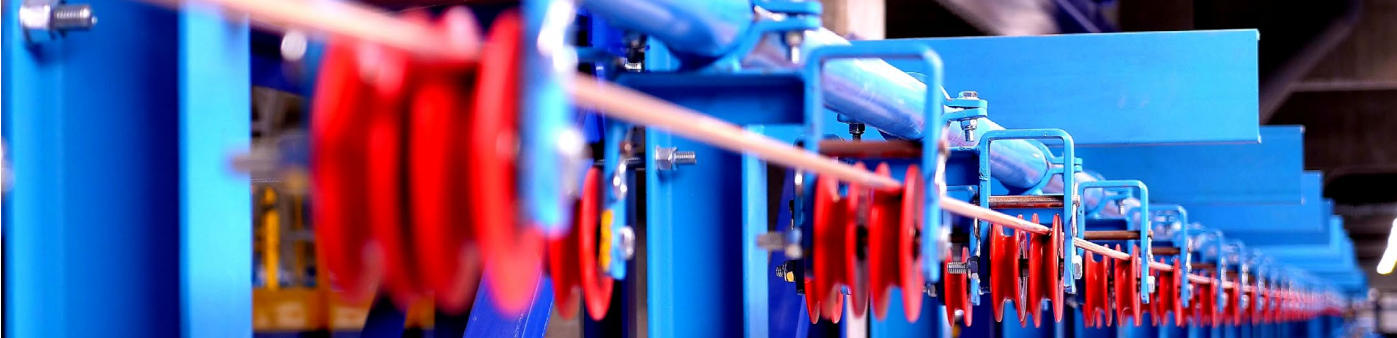
ALCATEL
SUBMARINE
NETWORKS

RAPPORT DE DURABILITÉ 2025



TABLE DES MATIÈRES

Mots de nos dirigeants	4
PRÉSENTATION D’ALCATEL SUBMARINE NETWORKS.....	6
À propos d’ASN	7
Présence mondiale et chiffres clés.....	9
Nos atouts.....	10
Notre chaîne de valeur.....	12
Notre activité télécom	14
Notre activité énergie.....	15
Carte des systèmes sous-marins fournis par ASN	16
Certifications.....	19
TRANSITION VERS UN AVENIR PLUS DURABLE	20
Notre matrice de double matérialité : une préparation stratégique à la CSRD	22
2025 : ASN réalise son premier bilan carbone exhaustif	24
Innover pour une flotte durable	25
Performance environnementale : nos actions en 2025	28
ENGAGEMENT SOCIAL ET BIEN-ÊTRE	30
Santé et sécurité de nos employés	32
Égalité, bien-être et inclusion : les fondements d’une entreprise responsable	34
Alliances pour un impact sociétal durable	36
PROMOUVOIR UNE GOUVERNANCE ÉTHIQUE ET TRANSPARENTE.....	38
Notre structure de gouvernance.....	40
ANNEXES.....	46
Annexe 1 : Contribution d’ASN aux Objectifs de Développement Durable	47
Annexe 2 : Indicateurs Environnementaux.....	48
Annexe 3 : Indicateurs Sociaux	51
Annexe 4 : Indicateurs Gouvernance.....	52
Annexe 5 : Glossaire	53



MOTS DE NOS DIRIGEANTS



Une transparence totale sur nos avancées comme sur nos défis, gage de confiance et de crédibilité.

Ce rapport de durabilité n'est en aucun cas un aboutissement; c'est une feuille de route qui doit tous nous engager.

Je compte sur l'ensemble des administrateurs, ainsi que sur notre direction exécutive et nos équipes, pour en faire un levier de transformation. Ensemble, nous pouvons faire d'ASN un modèle d'entreprise industrielle où l'excellence technologique s'allie à un impact positif sur la société et l'environnement.

Je vous invite donc à consulter les différentes contributions des équipes, qui détaillent nos actions. Notre succès futur se mesurera à notre capacité à innover de manière responsable, au service d'un progrès partagé.

Je vous remercie de votre engagement à nos côtés.

Guillaume Rochard, Président du conseil d'administration d'Alcatel Submarine Networks

En tant que nouveau Président du Conseil d'Administration, il est important pour moi qu'Alcatel Submarine Networks incarne une vision exigeante de la responsabilité sociétale, indissociable de notre ambition technologique. Notre leadership dans les réseaux de télécommunication sous-marins ne doit pas se mesurer seulement à l'aune de l'innovation et de la fiabilité inébranlable, mais aussi à notre capacité à concilier performance économique, impact environnemental et utilité sociale.

Le Conseil d'Administration et l'Etat actionnaire majoritaire ont fait de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) un pilier stratégique de notre entreprise, en intégrant ses enjeux dans toutes nos décisions. Cela se traduit notamment par :

Garantir la prise en compte systématique des critères RSE dans les décisions stratégiques, en veillant à ce que les arbitrages d'investissement ou de gouvernance intègrent les enjeux de durabilité,

Un dialogue renforcé avec nos parties prenantes, et en particulier nos fournisseurs et partenaires, pour aligner nos actions sur les attentes de la société civile, des régulateurs et de nos clients,

Ce premier rapport de durabilité paraît à un moment charnière pour Alcatel Submarine Networks. Alors que la demande mondiale en connectivité explose - portée notamment par le développement de l'intelligence artificielle -, notre rôle évolue. Il ne s'agit plus seulement de connecter le monde, mais de le faire de manière durable, en intégrant la responsabilité sociétale et environnementale au cœur même de notre modèle.

Nos clients, comme notre actionnaire - l'État français via l'Agence des participations de l'État -, attendent de nous une feuille de route claire et ambitieuse. Notre objectif est d'aller au-delà des obligations réglementaires en proposant des solutions innovantes qui transforment nos façons de travailler, où que nous opérons dans le monde.

Cette transformation s'appuie avant tout sur nos équipes. Leur expertise et leur engagement constituent le socle de notre résilience. Grâce à notre modèle intégré, qui couvre toute la chaîne de valeur, de l'étude des fonds marins à la mise en service, nous pouvons aborder sereinement des défis complexes et y répondre avec innovation.

Alain Biston, Président d'Alcatel Submarine Networks

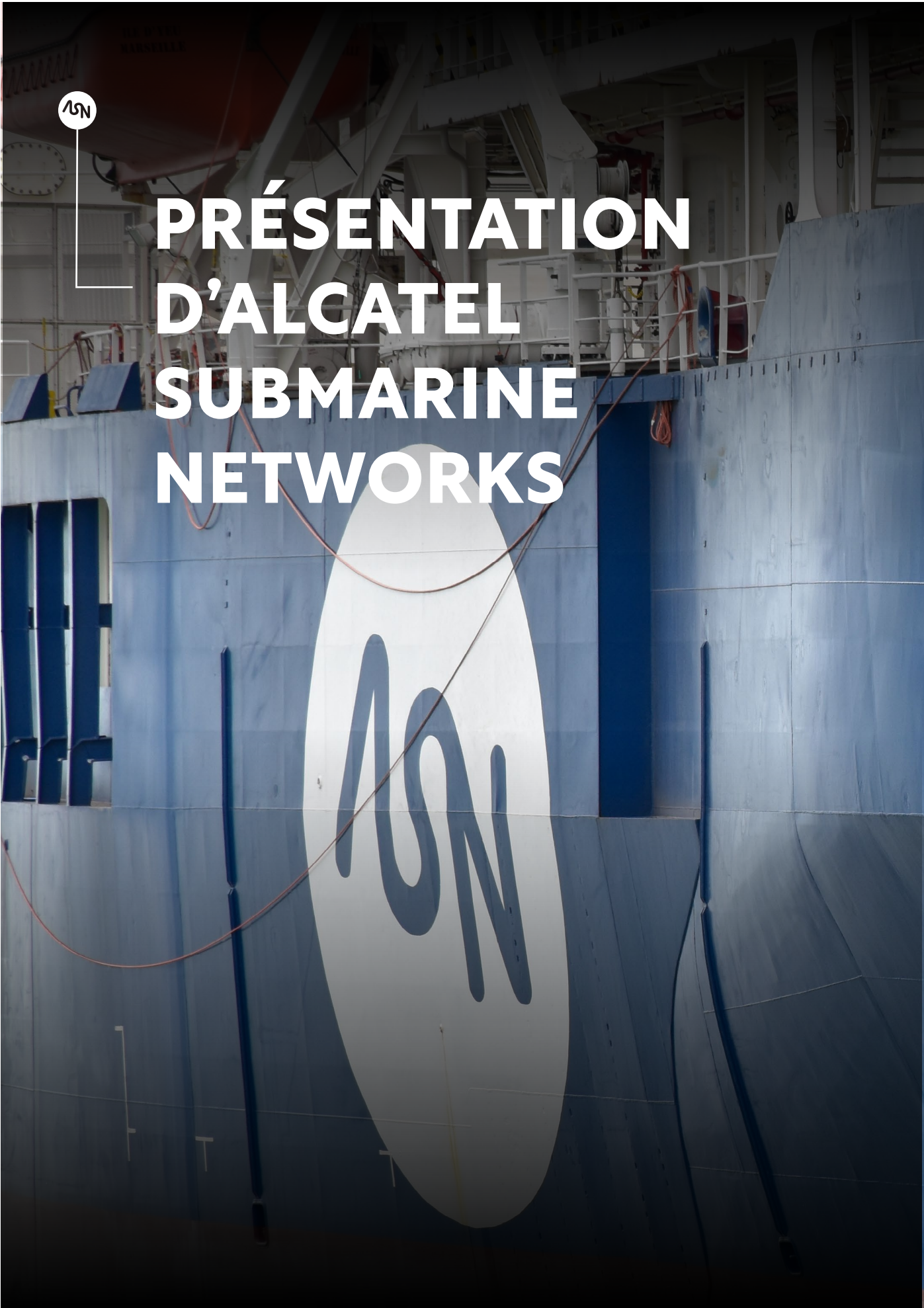


Ce rapport incarne bien plus qu'un exercice de transparence. C'est avant tout une boussole qui guide nos actions pour les années à venir, une feuille de route concrète pour traduire nos engagements en résultats tangibles.

Notre approche repose sur une conviction fondamentale : la responsabilité sociétale et environnementale doit imprégner chaque aspect de notre activité. Elle agit donc comme un outil de transformation grâce auquel nous continuons d'innover, d'agir, et d'associer toutes nos parties prenantes, en utilisant la technologie de manière éthique et responsable.

Notre modèle s'articule autour de trois piliers indissociables : l'excellence opérationnelle, l'innovation responsable et l'engagement collaboratif. C'est cette vision qui guide nos actions au quotidien et qui nous permet d'envisager un avenir où une connectivité et durabilité s'enrichissent mutuellement pour créer une valeur durable pour tous.

Henri Tallon, Directeur Exécutif HSSE



PRÉSENTATION D'ALCATEL SUBMARINE NETWORKS

À PROPOS D'ASN

Avec plus de 165 ans d'histoire et aujourd'hui détenue par l'Agence des participations de l'État (APE), Alcatel Submarine Networks est le leader de l'industrie en termes de capacité de transmission et de base installée avec plus de 850.000 km de systèmes sous-marins optiques déployés dans le monde entier, l'équivalent de 21 fois le tour du monde.

Possédant 3 usines situées en Europe ainsi qu'une flotte exclusive de 7 navires câbliers répartis à travers le monde, ASN développe, conçoit, déploie, et assure la maintenance

de systèmes de transmission sous-marins clés en main pour divers opérateurs de télécommunication, des fournisseurs de contenu et de services (OTT), et des applications pétrolières et gazières offshore.

Avec un portefeuille complet de services et une large variété d'expertise, ASN est capable de répondre aux demandes spécifiques et croissantes de ses clients afin d'offrir une connectivité grandissante à travers les mers et les océans.

UNE HISTOIRE DE PLUS DE 165 ANS

- 1858**
Création de Submarine Telegraph Company (STC)
- 1925**
La Compagnie Générale d'Electricité (CGE) acquiert la Compagnie Générale des Câbles de Lyon
- 1991**
La CGE devient Alcatel Alsthom et la Compagnie Générale des Câbles de Lyon devient Alcatel Câble
- 1993**
Alcatel Câble acquiert STC avec son site de production à Greenwich (Royaume-Uni)
- 1994**
Alcatel regroupe ses activités sous-marines dans une nouvelle entité dénommée Alcatel Submarine Networks
- 2014**
ASN acquiert Optoplan
- 2015**
ASN intègre le groupe Nokia
- 2025**
ASN est détenue à 80% par l'État Français (APE) et 20% par Nokia



NOTRE VISION

Notre vision est de s'assurer que, pour tous nos projets, nos clients et partenaires aient une entière confiance dans la capacité d'ASN à concevoir, à développer et à réaliser des réseaux sous-marins à fibres optiques à travers le monde, d'une façon responsable et pérenne.

NOS VALEURS

- **Le client d'abord** - En travaillant avec nos clients jour après jour pour comprendre leurs besoins, prendre les bonnes décisions au bon moment et exécuter nos engagements de façon fiable afin de leur apporter la valeur ajoutée attendue et de garder leur confiance.
- **L'excellence de l'exécution** - En fournissant en temps et en heure nos produits et solutions avec un niveau de qualité et de fiabilité attendu par nos clients.
- **Les employés** - En s'appuyant sur tous les employés d'ASN et leur engagement envers nos clients, leur travail, leur expérience, leur expertise, leur enthousiasme et leur volonté de contribuer activement au déploiement de réseaux sous-marins à fibres optiques.

NOTRE MISSION

Notre mission est de concevoir, produire, installer et maintenir des réseaux sous-marins à fibre-optique de qualité irréprochable partout dans le monde.

*«Conçu en Europe,
adopté par le monde»*

- **L'innovation agile et l'amélioration continue** - En imaginant les réseaux futurs et en créant sans relâche des systèmes et des produits innovants.
- **La durabilité** - En s'efforçant de protéger la santé et la sécurité de nos employés, sous-traitants, partenaires et clients au travail. En veillant à respecter les Droits de l'Homme et s'assurer que c'est une priorité de chaque employé et partenaire, ainsi qu'en se souciant de notre environnement tout en ayant une croissance durable.
- **La responsabilité et l'esprit d'équipe** - En étant responsable de nos objectifs, de nos actions et des conséquences de nos résultats. En tant que société solidaire, nous contribuons tous aux résultats et à leur qualité.



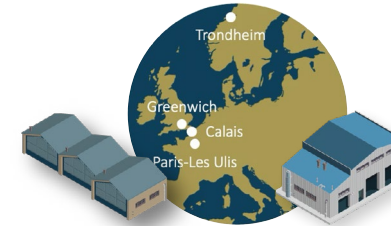
PRÉSENCE MONDIALE ET CHIFFRES CLÉS

Localisation des sites

- Siège social & centre R&D principal : **Paris - Les Ulis (France)**



- Opérations maritimes : **Suresnes (France)**
- Sites de production : **Calais (France), London-Greenwich (United Kingdom), Trondheim (Norvège)**



Nombre d'employés : **2 000+**



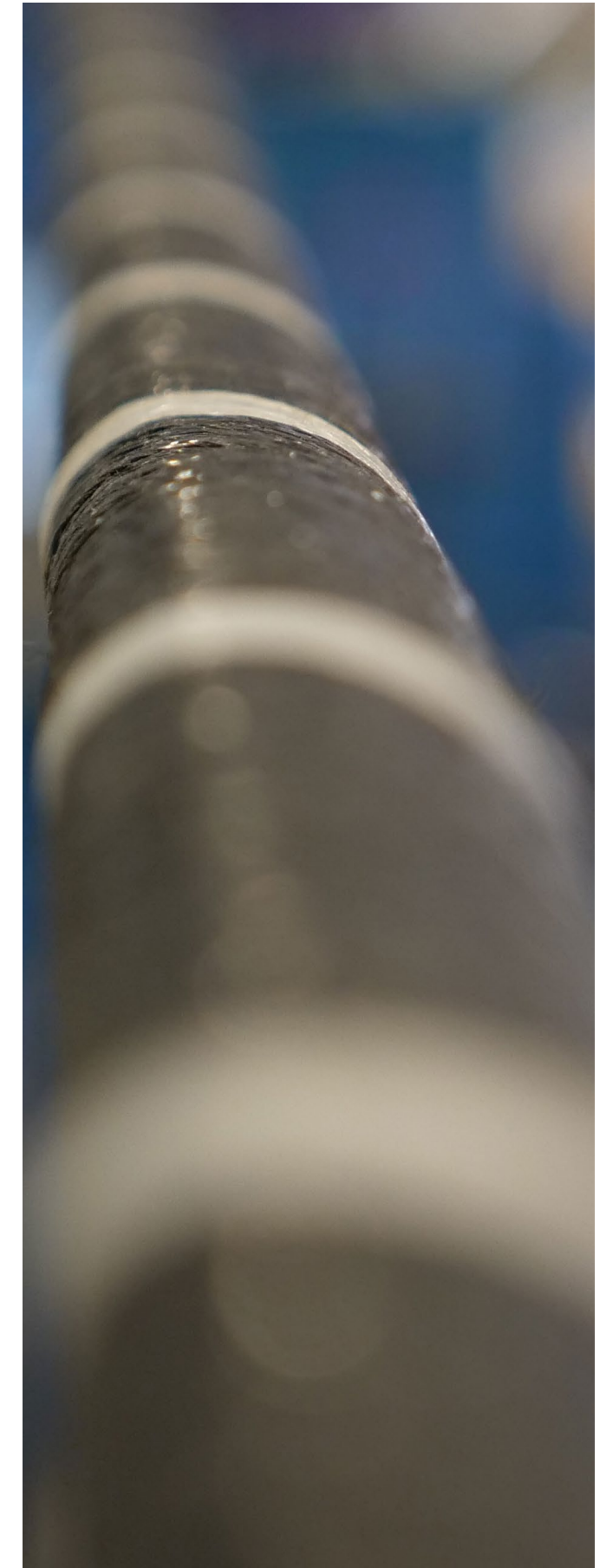
850 000 km de câble déployés à travers le monde



7 navires dédiés aux opérations de pose et de maintenance



Chiffre d'affaires : **1,15 milliard €**



NOS ATOUTS

DES CENTRES DE RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT

Plus de 350 experts travaillent sur les prochaines générations de systèmes sous-marins, répartis dans nos 4 centres de R&D et utilisant un ensemble complet d'installations uniques pour concevoir, développer et tester nos produits, destinés aux marchés télécom et énergie.

Ces équipes sont réparties sur nos sites de Paris-Les Ulis, Calais, London-Greenwich et Trondheim, disposant d'installations de pointe permettant de développer, tester et qualifier des équipements fiables, durables et toujours plus performants. La recherche et développement peut compter sur des équipements de pointe au service des spécificités de notre activité, parmi lesquels un laboratoire de banc de test unique au monde, avec plus de 30 000 km de fibres et plus de 300 amplificateurs optiques afin de tester les configurations de système.

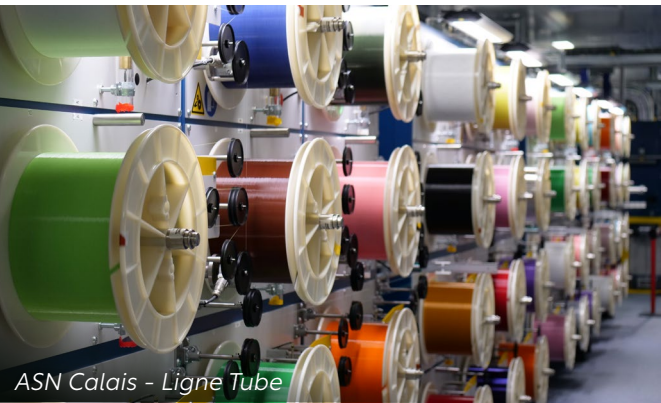


ASN Paris-Les Ulis - Testbed

UN OUTIL INDUSTRIEL UNIQUE

L'outil industriel d'ASN se décline en 3 usines aux compétences pionnières. Cette structure industrielle est soutenue par un département logistique et un hub assurant la bonne coopération de tous les sites.

Calais : Avec une surface de 160 000m², l'usine de Calais est le plus vaste site de production d'ASN. Le câble y est fabriqué et assemblé avec les autres équipements immergés, afin de constituer les systèmes qui sont chargés sur les navires une fois testés sur place.



ASN Calais - Ligne Tube

Greenwich : Située à Londres, cette usine a pour mission de produire l'ensemble des équipements immergés, répéteurs et unités de branchement qui seront ensuite envoyés à Calais pour assemblage avec le système. Ce site est également chargé de la production des équipements de station : équipement de télé-alimentation électrique et équipement terminal de ligne système.



ASN Greenwich - assemblage de répéteur

Trondheim : Ce site de production est spécialisé dans l'assemblage d'équipements pour le marché de l'énergie : DAS et stations PRM.

UNE FLOTTE DE PREMIER ORDRE

ASN possède 7 navires, travaillant dans le monde entier sur des opérations maritimes de grande envergure en se conformant à toutes les réglementations internationales et locales.

Depuis 2001, notre flotte est armée par l'entreprise française LD Armateurs.

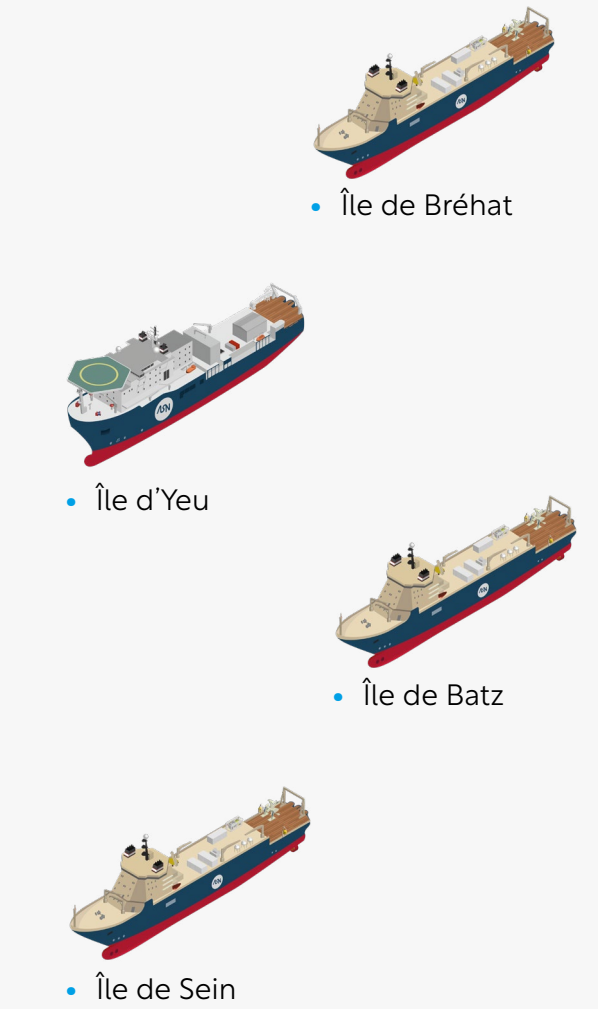
Notre flotte constitue l'épine dorsale de nos opérations mondiales, nous permettant d'installer, d'entretenir et de gérer les réseaux complexes de câbles sous-marins qui relient le monde.

Chaque navire est à la pointe de l'ingénierie et nos opérations marines sont facilitées par l'usage d'équipements modernes tels que des robots sous-marins permettant l'ensouillage, la réparation et la détection des câbles sous-marins.

3 NAVIRES DE MAINTENANCE



4 NAVIRES DE POSE

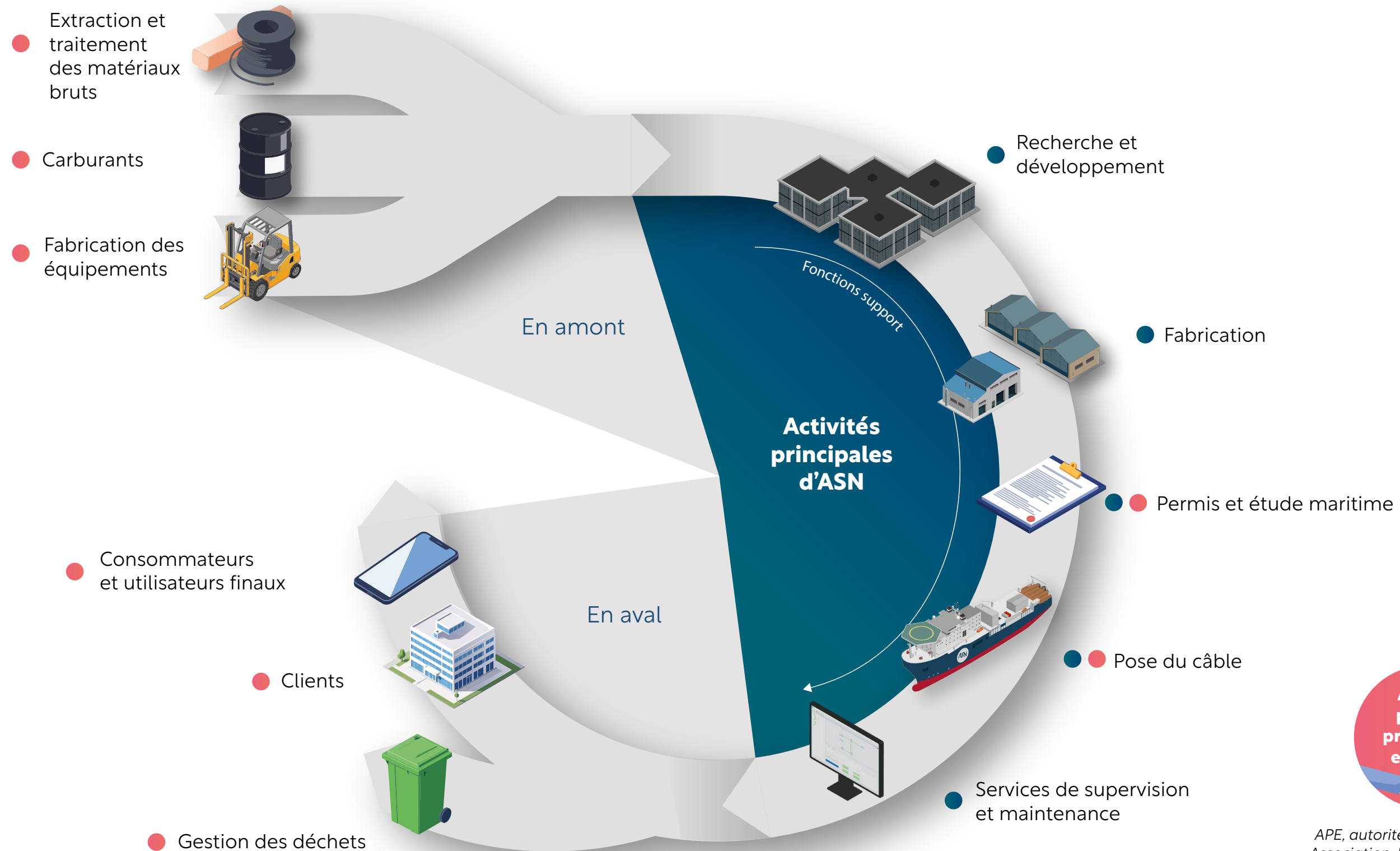


Île de Sein, Île de Batz et Île de Bréhat

NOTRE CHAÎNE DE VALEUR

Pour construire une stratégie de durabilité ambitieuse et ciblée, nous avons cartographié notre chaîne de valeur, permettant d'identifier avec précision nos activités clés, nos parties prenantes et les leviers d'impact majeurs, de l'amont à l'aval.

- Activités directement assurées par ASN
- Parties prenantes externes : fournisseurs, clients consommateurs et utilisateurs finaux



NOTRE ACTIVITÉ TÉLÉCOM

Depuis plus de 165 ans, ASN se consacre à la conception, la fabrication et la maintenance des réseaux sous-marins à fibre optique. Ces infrastructures peu visibles assurent aujourd'hui le transit de 99 % des données intercontinentales, soutenant l'économie numérique mondiale.

L'expertise d'ASN s'étend sur l'ensemble du cycle de vie d'un projet :

- **Innovation** : développement de nouvelles générations de produits.
- **Conception et fabrication** des câbles et des équipements.
- **Déploiement** : pose en mer et mise en service.
- **Maintenance** des systèmes en activité.

ASN a construit plus de 180 systèmes ces 30 dernières années à travers le monde.

UNE MAÎTRISE TECHNOLOGIQUE COMPLÈTE

ASN conçoit et qualifie en interne l'intégralité des composants d'un système sous-marin :

- Terminaux terrestres (SLTE, PFE) pour connecter les réseaux à terre.
- Équipements sous-marins (câbles, répéteurs, unités de branchement) pour assurer la transmission des données.
- Solutions de supervision pour optimiser la performance et la fiabilité des réseaux.

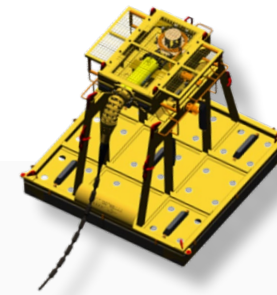
INNOVATION ET LEADERSHIP

ASN a révolutionné l'industrie avec le SDM (Space Division Multiplexing), une technologie aujourd'hui adoptée comme standard mondial. Grâce à ces avancées, nos réseaux de dernière génération atteignent des capacités de plus de 600 Tb/s.



NOTRE ACTIVITÉ ÉNERGIE

Forte de son expertise dans les infrastructures sous-marines, ASN a développé un portefeuille de solutions dédié au secteur Oil & Gas. Cette initiative vise à diversifier et étendre ses activités en ciblant de nouveaux marchés, ainsi que les applications de surveillance basées sur la détection par fibre optique.



CONNECTIVITÉ DES PLATEFORMES OFFSHORES - FIBER OPTIC CONNECT

Permet une connectivité haut débit des installations pétrolières et gazières en mer, pour permettre la digitalisation et les opérations à distance.



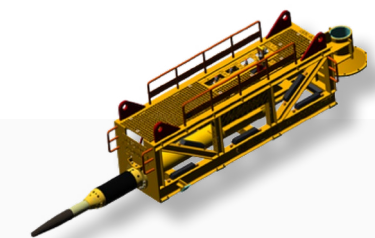
SYSTÈME DE DÉTECTION ACOUSTIQUE DISTRIBUÉE - DAS

Surveillance du câble à fibre optique pour détecter, localiser et identifier les événements environnants, en mer et sur terre.

- Protéger les câbles et les infrastructures sous-marines
- Surveiller les conditions océanographiques

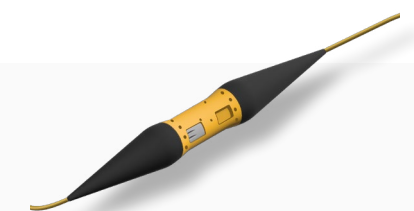


Node DC/FO



CONTRÔLE SOUS-MARIN - DC/FO

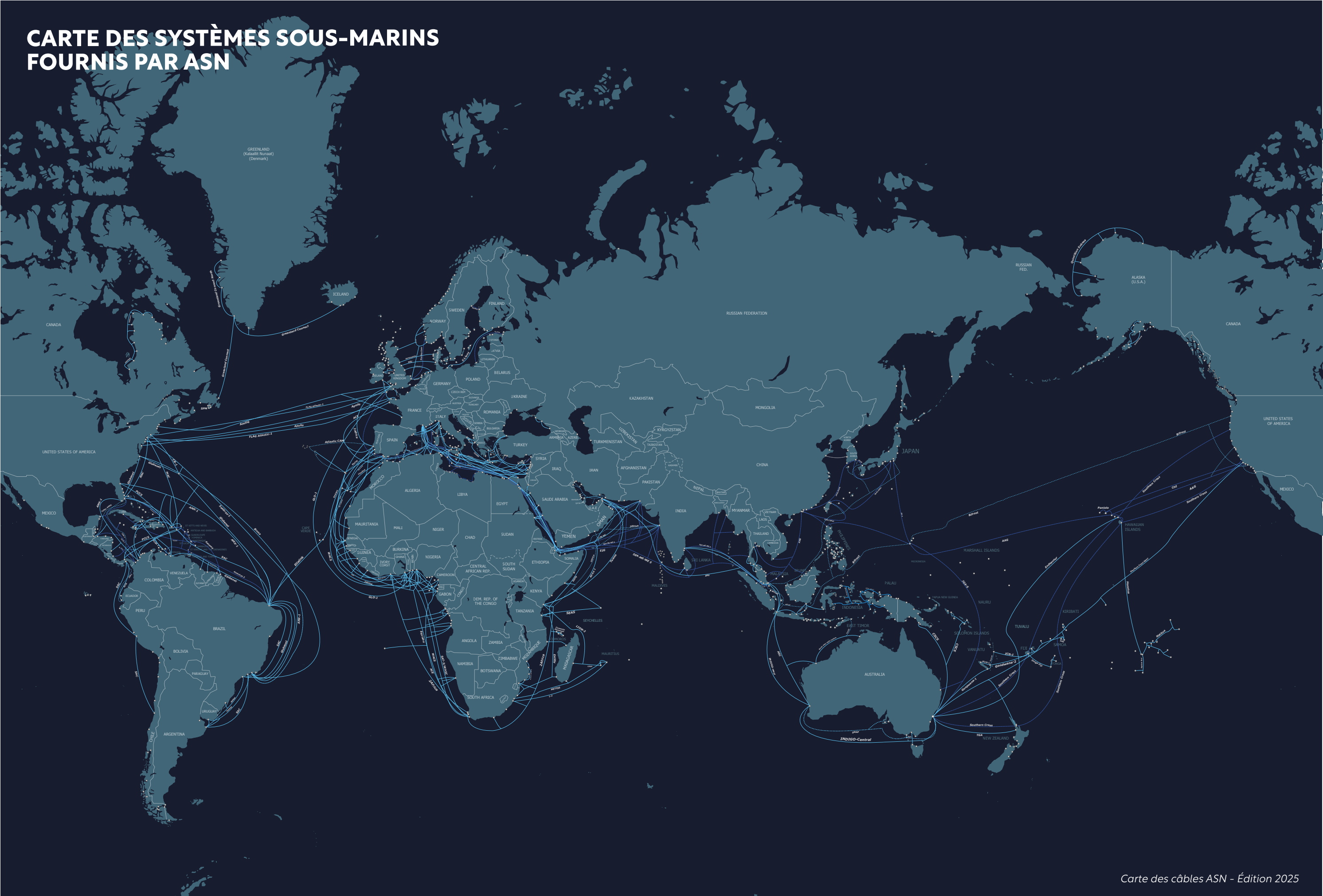
Alimentation en énergie et communication par fibre optique depuis des installations hôtes à terre ou en mer aux systèmes de production sous-marins.



SURVEILLANCE PERMANENTE DES RÉSERVOIRS - PRM

Une infrastructure sous-marine câblée de capteurs optiques passifs ultra-fiables permettant une meilleure efficacité pour la gestion des réservoirs et la récupération assistée du pétrole.

CARTE DES SYSTÈMES SOUS-MARINS FOURNIS PAR ASN



Carte des câbles ASN - Édition 2025

2025, UNE ANNÉE CLÉ POUR LA STRATÉGIE RSE D'ASN

JANVIER 2025

PREMIER COMITÉ DE GOUVERNANCE RSE
ET FORMALISATION DE LA POLITIQUE RSE

JUIN 2025

ENQUÊTE COLLABORATEUR "LA RSE CHEZ
ASN »

JUIN 2025

IDENTIFICATION DES PARTIES PRENANTES
INTERNES ET EXTERNES

JUILLET 2025

REPRÉSENTATION DE LA CHAÎNE DE
VALEUR

SEPTEMBRE 2025

CHARTRE SIGNÉE « RELATIONS
FOURNISSEURS ET ACHATS
RESPONSABLES »

DÉCEMBRE 2025

ANALYSE DE DOUBLE MATÉRIALITÉ

CERTIFICATIONS

Au travers de ses certifications, ASN s'illustre par son engagement fort envers la qualité, l'environnement, la santé et la sécurité de son personnel, tout en répondant aux normes de l'industrie et aux certifications internationales.

QUALITÉ

ISO 9001 : 2015

Tous les sites ASN sont certifiés
(Paris-Les Ulis, Calais, Greenwich et Trondheim)

SANTÉ ET SÉCURITÉ

ISO 45001 : 2018

Tous les sites ASN sont certifiés
(Paris-Les Ulis, Calais, Greenwich et Trondheim)

ENVIRONNEMENT

ISO 14001 : 2015

Tous les sites ASN sont certifiés
(Paris-Les Ulis, Calais, Greenwich et Trondheim)

CYBER-SÉCURITÉ

ISO 27001

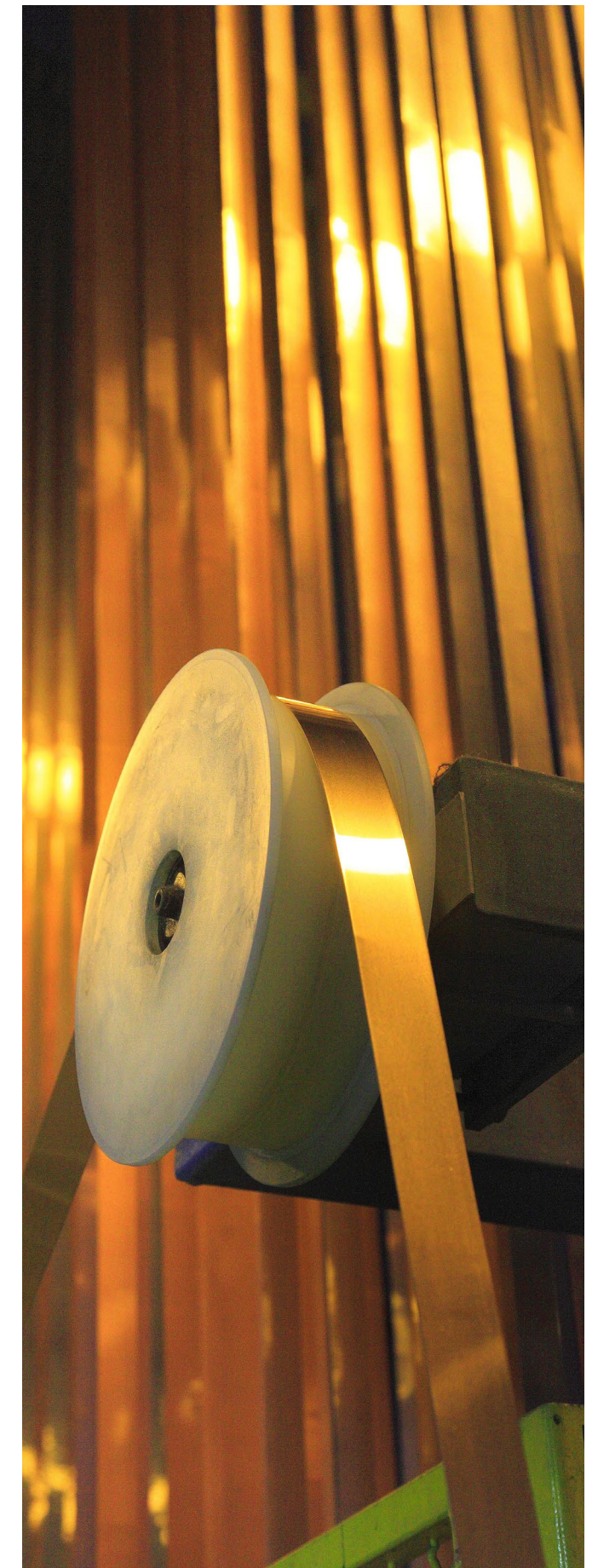
Paris-Les Ulis

DOUANES

Opérateur Economique Agréé (OAE)

Paris-Les Ulis, Calais et Greenwich certifiés

Nous accordons une attention particulière à la gestion et à la réduction des risques, dans le strict respect des obligations légales. Cette approche rigoureuse nous confère une crédibilité accrue, renforcée par la validation et les audits réalisés par des tiers indépendants.





TRANSITION VERS UN AVENIR PLUS DURABLE



À l'ère des défis climatiques et de la transition écologique, notre responsabilité en tant qu'acteur industriel est plus que jamais engagée. Chez ASN, nous croyons que la durabilité environnementale n'est pas une option, mais une nécessité stratégique, intégrée à chaque maillon de notre chaîne de valeur.

Notre démarche s'appuie sur une conviction forte : innover et performer ne peuvent se concevoir sans une connaissance et une gestion rigoureuse de nos impacts environnementaux.

Nous travaillons à contribuer positivement aux enjeux environnementaux globaux, en collaboration avec nos fournisseurs et clients. Convaincus que la transition écologique se construit ensemble, nous restons déterminés à jouer notre rôle avec transparence et exigence.

Karine Wirth - Directrice RSE



La préservation des océans est une priorité pour ASN. Nous la déclinons sous plusieurs axes : réduire nos émissions et rejets, participer à une meilleure connaissance des océans et montrer l'exemple en participant à des initiatives concrètes.

Toutes les équipes Marines d'ASN et de leurs partenaires sont mobilisées pour intégrer ces ambitions dans nos projets et pour développer une culture vertueuse de préservation de l'environnement marin.

Jérémie Maillet - Directeur Exécutif Opérations Marines

NOTRE MATRICE DE DOUBLE MATÉRIALITÉ : UNE PRÉPARATION STRATÉGIQUE À LA CSRD

La CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) est une directive européenne qui impose à certaines entreprises de publier chaque année un rapport de durabilité détaillant leur impact environnemental, social et de gouvernance (ESG). ASN n'étant pas encore soumise à la CSRD, la production de la norme volontaire de reporting durable (la VSME) est le cadre choisi pour l'année 2025. Cet exercice volontaire s'inscrit dans une démarche proactive visant à préparer l'entreprise à l'arrivée de la CSRD, mais aussi à dessiner notre trajectoire RSE future en identifiant les enjeux les plus significatifs pour ASN et ses parties prenantes.

La CSRD introduit une approche structurante : l'analyse de double matérialité, qui évalue à la fois :

- **La matérialité financière** : l'influence des enjeux environnementaux et sociétaux sur la performance économique et la résilience d'ASN.
- **La matérialité d'impact** : les effets de nos activités sur l'environnement et les parties prenantes.



ASN Greenwich - préparation des répéteurs

MÉTHODOLOGIE

1 - Cartographie de la chaîne de valeur et des parties prenantes

Pour garantir une analyse exhaustive, nous avons modélisé notre chaîne de valeur, afin d'identifier l'ensemble des activités clés et des parties prenantes concernées. Cette étape a permis de structurer l'identification des enjeux pertinents.

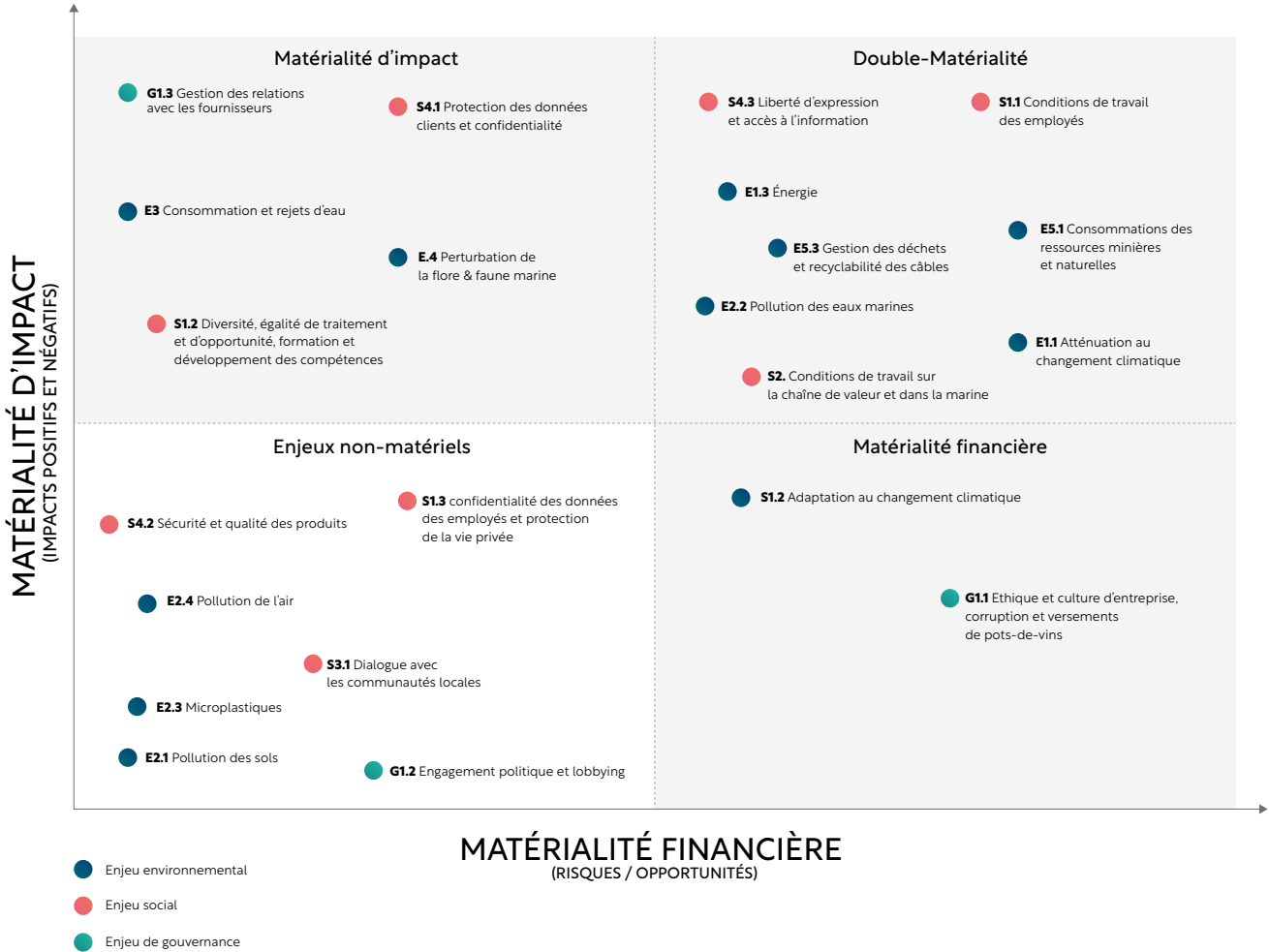
2 - Priorisation des enjeux clés

Avec l'appui d'un consultant externe, nous avons mené une évaluation préliminaire des enjeux et sous-thèmes des ESRS (European Sustainability Reporting Standards), en nous basant sur des benchmarks sectoriels, les évaluations des agences de notation extra-financières, une analyse interne des actions RSE d'ASN et des enjeux prioritaires identifiés.

3 - Ateliers collaboratifs de double matérialité

Deux ateliers de 3 heures chacun ont été organisés, réunissant des représentants de la majorité des services d'ASN. Ces sessions ont permis :

- D'identifier 129 Impacts, Risques et Opportunités (IRO) associés à 25 enjeux présélectionnés ;
- D'établir une cotation initiale selon leur ampleur et leur probabilité, en distinguant :
 - Pour la matérialité d'impact : l'étendue, la criticité et l'irréversibilité des impacts ;
 - Pour la matérialité financière : l'ampleur des risques et opportunités sur la performance économique.



15
ENJEUX
DÉFINIS

Cette analyse a permis de hiérarchiser les enjeux selon leur importance pour ASN et ses parties prenantes. Elle constitue une base solide pour définir nos objectifs RSE futurs et renforcer notre résilience face aux défis environnementaux et sociétaux. Les résultats seront intégrés dans notre stratégie de durabilité et feront l'objet d'un suivi régulier, afin d'assurer une amélioration continue.

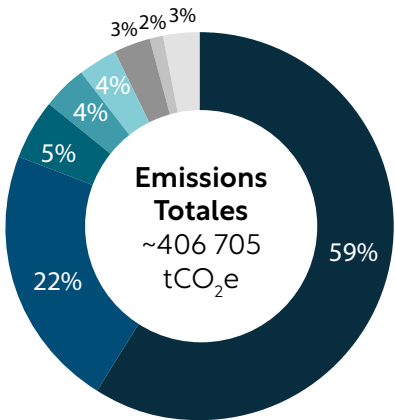


Ateliers de priorisation des impacts, risques et opportunités

2025 : ASN RÉALISE SON PREMIER BILAN CARBONE EXHAUSTIF

Jusqu'au 31 décembre 2024, ASN était une filiale à 100% du groupe Nokia. Dans ce cadre, la mesure de son empreinte carbone ainsi que la définition des objectifs de décarbonation étaient intégrées aux processus et méthodologies du groupe, conformément à ses engagements en matière de développement durable.

À la suite de son intégration au sein de l'Agence des participations de l'État, ASN a acquis une autonomie stratégique sur ces enjeux. Cette évolution a constitué une opportunité pour l'entreprise de renforcer sa responsabilité environnementale en réalisant, pour la première fois, une évaluation complète et indépendante de son empreinte carbone. Cette démarche vise à identifier précisément ses principaux postes d'émissions, afin d'engager une réflexion structurée et ambitieuse sur sa trajectoire de décarbonation.



240 506 tCO ₂ e	Scope 3 - Catégorie 1 - Achats de biens et services
87 712 tCO ₂ e	Scope 1
20 706 tCO ₂ e	Scope 3 - Catégorie 3 - Émissions liées à l'énergie (non incluses dans les scopes 1 ou 2)
15 170 tCO ₂ e	Scope 3 - Catégorie 11 - Utilisation des produits vendus
14 397 tCO ₂ e	Scope 3 - Catégorie 2 - Immobilisations
11 240 tCO ₂ e	Scope 3 - Catégorie 13 - Leasing en aval
7 594 tCO ₂ e	Scope 3 - Catégorie 4 - Transport et distribution en amont
9 379 tCO ₂ e	Autres catégories

Le premier bilan carbone exhaustif d'ASN, réalisé pour l'année 2025, a mesuré les émissions induites par l'activité d'ASN sur l'ensemble de la chaîne de valeur, sur les 3 scopes.

Les émissions de CO₂e totales d'ASN pour l'année 2025 exprimées en tonne sont d'environ 406 700 tCO₂e, selon la méthodologie de comptabilité carbone du GHG Protocol.

Les catégories "activités marines" et "achats de biens et services" sont les principaux contributeurs d'émissions de gaz à effet de serre, représentant plus de 80% des émissions totales du bilan carbone.

L'analyse détaillée des catégories d'émissions met en lumière un constat majeur : les activités marines constituent le principal levier de décarbonation pour l'entreprise.

En effet, les navires qui sont propriété d'ASN représentent à eux seuls 92% des émissions des scopes 1 et 2, soit 25% des émissions totales de l'entreprise. Par ailleurs, le scope 3 — qui inclut notamment les achats de services marins et de carburants — confirme cette tendance, avec une part significative des émissions indirectes liée à la flotte et à son approvisionnement. Au total, les émissions associées aux navires (scopes 1 et 3 confondus) atteignent 56% de l'empreinte carbone globale d'ASN.

Face à ce constat, ASN oriente sa feuille de route climatique vers une réduction prioritaire des émissions liées à ses activités marines. Pour cela, ASN s'engage à travailler en étroite collaboration avec ses partenaires maritimes, ses fournisseurs de carburants et les acteurs de la filière.

En début d'année 2026, nous définirons une feuille de route pour la transition écologique d'ASN afin d'accélérer la décarbonation de nos activités, dans une logique d'amélioration continue, d'alignement avec les meilleures pratiques sectorielles et réglementaires, tout en poursuivant des enjeux de performance.

INNOVER POUR UNE FLOTTE DURABLE

Nous croyons que l'avenir de l'industrie maritime repose sur notre capacité à concilier performance opérationnelle et respect de l'environnement. Conscients des enjeux liés à notre activité, nous mettons tout en œuvre pour repenser nos pratiques et développer des solutions innovantes, permettant à notre flotte d'émettre le moins possible tout en répondant aux attentes croissantes de nos clients.

Notre ambition ? Être un acteur de référence, alliant excellence maritime et responsabilité, pour offrir à nos clients des solutions alignées avec leurs propres exigences en matière de durabilité. Parce qu'une flotte performante est aussi une flotte respectueuse de son environnement, nous poursuivons nos efforts avec détermination et transparence.

L'INNOVATION AU SERVICE DE LA RÉDUCTION DES ÉMISSIONS

ASN explore activement des technologies de propulsion de nouvelle génération afin de réduire l'empreinte environnementale de sa flotte. Ces systèmes, conçus pour améliorer l'efficacité énergétique et diminuer les émissions de gaz à effet de serre, représentent une avancée majeure vers une logistique maritime plus durable.

- Les atouts de cette approche sont multiples :
- Une réduction potentielle de 20 à 30 % de la consommation de carburant par rapport aux moteurs traditionnels, grâce à une gestion optimisée de l'énergie.
 - Une puissance adaptée aux besoins opérationnels, avec une performance maintenue même à basse vitesse, idéale pour des trajets variés.

Dans cette perspective, ASN prépare une première implémentation sur son bateau de maintenance l'Île d'Aix en janvier 2026, afin d'évaluer les résultats de cette technologie, et s'il pourrait s'agir d'une alternative pour le câblage du futur. Cette démarche reflète notre engagement à tester et adopter des solutions innovantes, tout en garantissant une transition mesurée et efficace vers une flotte plus responsable.

DES SOLUTIONS ÉNERGÉTIQUES ALTERNATIVES POUR RÉDUIRE NOTRE EMPREINTE CARBONE

Consciente de l'urgence climatique et des attentes croissantes de ses parties prenantes, ASN s'investit dans la recherche et l'adoption de solutions énergétiques alternatives pour réduire l'impact environnemental de ses activités maritimes. Dans cette optique, nous collaborons étroitement avec nos clients pour intégrer des biocarburants dans nos projets, chaque fois que les conditions opérationnelles et logistiques le permettent.

En 2025, nous avons franchi une étape significative en initiant, aux côtés d'un de nos principaux partenaires, un projet ambitieux reposant sur l'utilisation de biocarburant. Grâce à cette initiative, nous espérons réduire de 12% les émissions de gaz à effet de serre associées à ce projet, démontrant ainsi l'efficacité immédiate de ces alternatives. Cette démarche s'inscrit dans notre stratégie globale visant à décarboner nos opérations, tout en renforçant notre résilience face aux enjeux énergétiques futurs.

L'OPTIMISATION DES RESSOURCES



ET LA GESTION DES DÉCHETS À BORD DE NOS NAVIRES

Substitution des matériaux et réutilisation : vers une gestion durable des équipements de chargement

Plaquettes de chargement en carton recyclable : Afin de remplacer les plaquettes traditionnellement fabriquées en Isorel — un matériau difficilement recyclable —, ASN teste actuellement des plaquettes en carton, une matière première plus facilement recyclable et valorisable. Cette innovation permettra de réduire significativement la quantité de déchets non recyclables générés lors des opérations de chargement des câbles en cuve. Pour remplacer les planchettes de fardage à usage unique, ASN développe des coins de fardage en caoutchouc extrudé, conçus pour une durée de vie théorique de 10 ans.

Statut : test en cours sur plusieurs navires.

Traitement des eaux de cale : une filtration performante pour préserver les écosystèmes marins

ASN a mis en place un système de filtration des eaux de cale dont la performance dépasse les normes réglementaires en vigueur. Grâce à ce dispositif, les eaux rejetées contiennent moins de 5 ppm (parties par million) d'hydrocarbures, un seuil bien inférieur aux exigences légales. Cette initiative permet de :

- Limiter la pollution des milieux marins en réduisant les rejets d'hydrocarbures.
- Anticiper les évolutions réglementaires et positionner ASN comme un acteur responsable dans la protection des océans.
- S'engager aux côtés de la science pour une connaissance océanique partagée.

LE PARTAGE DES DONNÉES POUR UNE MEILLEURE COMPRÉHENSION DES ÉCOSYSTÈMES MARINS

Membre actif de Unesco IOC Ocean Decade Corporate Data Group, ASN a joué un rôle clé dans l'élaboration des *Marine MegaFauna Data Sharing Guidelines* et des *Bathymetric*



Île d'Ouessant à Calais

Data Sharing Guidelines. Ces guides visent à encourager et standardiser la collecte et le partage de données essentielles sur la biodiversité marine et les fonds océaniques. Nous nous efforçons ensuite d'appliquer ces guides en collectant et partageant les données bathymétriques depuis nos navires câbliers, et en mettant en place des actions de formation pour la reconnaissance et l'enregistrement des observations de mammifères marins.

D'autre part, ASN souhaite faciliter la collecte de données scientifiques en temps réel, qu'il s'agisse de paramètres météorologiques et océanographiques, d'observations sur la mégafaune marine (cétacés, requins, etc.), ou encore de formations dédiées à l'identification et au suivi des espèces à bord: En proposant nos bateaux comme navires d'opportunité pour des programmes et activités scientifiques (en fonction de leur zone géographique), pour des activités comme des échantillonnages, ou le déploiement de capteurs océanographiques.

Ces initiatives dépassent les exigences réglementaires : elles illustrent notre volonté de collaborer proactivement avec la communauté scientifique et les acteurs du secteur pour enrichir les connaissances sur les océans et soutenir des décisions éclairées en matière de conservation.

«10 000 SHIPS FOR THE OCEAN» : LE RENFORCEMENT DES RÉSEAUX D'OBSERVATIONS OCÉANIQUES EN TRANSFORMANT CHAQUE NAVIRE EN UNE STATION SCIENTIFIQUE FLOTTANTE

ASN participe activement au programme «10 000 Ships for the Ocean», une initiative internationale visant à équiper des milliers de navires de tous types de stations météorologiques et d'analyse des eaux de surface automatisées. En mettant à disposition sa flotte pour l'installation de ces capteurs météo-océaniques, ASN contribue à la collecte en continu de données atmosphériques et océaniques critiques (température, pression, humidité, courants marins, etc.), transmises en temps réel aux centres de recherche mondiaux.



Cette collaboration formalisée par la signature de la charte, permet non seulement d'améliorer les modèles climatiques et les prévisions météorologiques, mais aussi de renforcer la

sécurité maritime et la compréhension des phénomènes océaniques.

L'INNOVATION HUB DU NATIONAL OCEANOGRAPHY CENTER : CO-CONSTRUIRE LES SOLUTIONS DE DEMAIN

ASN est membre de l'Innovation Hub du National Oceanography Centre (NOC) situé à Southampton en Angleterre, un écosystème unique réunissant entreprises, scientifiques et innovateurs autour des enjeux océaniques. Cette collaboration nous permet de :

- Bénéficier des infrastructures : espaces de bureaux, salle de réunions, essais de matériels hydrographique et océanographique pour évaluer de nouvelles technologies (capteurs, systèmes de monitoring, outils d'analyse).
- Participation à des conférences, ateliers et retours d'expérience avec des acteurs clés du secteur, afin de créer des synergies et d'accélérer l'adoption de pratiques durables.
- Contribuer à des projets de recherche appliquée, en partageant notre expertise opérationnelle ou en proposant nos navires comme navire d'opportunité pour des programmes scientifiques pour soutenir des avancées scientifiques concrètes.



PERFORMANCE ENVIRONNEMENTALE : NOS ACTIONS EN 2025

L'année 2025 a marqué une nouvelle étape dans l'engagement d'ASN en faveur d'une industrie plus respectueuse de l'environnement. À une époque où les enjeux climatiques et énergétiques redéfinissent les attentes envers les acteurs industriels, nous avons choisi d'inscrire notre action dans une démarche d'amélioration continue et d'innovation agile, en lien avec nos valeurs, en repensant nos pratiques et en explorant des solutions adaptées à nos métiers.

Cette volonté se traduit par des initiatives ciblées, mises en œuvre au sein de nos sites de production et de nos infrastructures. Chaque projet reflète notre ambition de réduire notre impact environnemental, tout en maintenant l'exigence de qualité et de performance qui caractérise nos activités.

DÉPLOIEMENT DE PANNEAUX SOLAIRES

Nous avons installé des panneaux solaires sur notre site de production de Calais et débuté les travaux de préparation sur notre site de Greenwich. Pour ce dernier, cette installation couvrira 20 % des besoins en électricité du site.



VALORISATION DE LA CHALEUR : UNE ÉNERGIE PERDUE, RÉINVESTIE

Sur notre site de production à Calais, nous récupérons désormais la chaleur issue des compresseurs (utilisés pour obtenir de l'air comprimé sur toutes les étapes du processus de production) pour chauffer nos bureaux. Une solution concrète qui réduit notre consommation d'énergie primaire.

CHANGEMENT DE NOTRE FOURNISSEUR D'ÉLECTRICITÉ

En 2025, nous avons pris la décision stratégique de changer de fournisseur d'électricité pour l'année 2026 sur nos sites des Uls et de Calais, tout en garantissant que l'ensemble de notre consommation provienne toujours d'énergies renouvelables. En optant pour une électricité 100 % renouvelable, nous contribuons à la décarbonation de nos opérations. Cette transition reflète notre engagement à agir de manière responsable, tout en maintenant la fiabilité et la performance de nos infrastructures industrielles.

OPTIMISATION THERMIQUE ET CONFORT DES ESPACES : INSTALLATION DE FILMS SOLAIRES

Sur notre site de Greenwich, nous avons équipé les vitrages de films solaires à haute performance, une solution innovante pour améliorer l'efficacité énergétique et le confort des occupants toute l'année.

En été, les films solaires :

- Bloquent jusqu'à 80 % de la chaleur solaire, limitant la surchauffe des locaux et réduisant les besoins en climatisation.
- Réduisent l'éblouissement pour un meilleur confort visuel.
- Filtrent 99 % des rayons UV, protégeant ainsi la santé des collaborateurs et la durabilité du mobilier.

En hiver, les films solaires :

- Réfléchissent la chaleur vers l'intérieur, optimisant le chauffage et réduisant les dépenses énergétiques.
- Maintiennent une protection constante contre les UV.

Cette initiative s'inscrit dans notre démarche d'efficacité énergétique et de bien-être au travail, tout en contribuant à la réduction de notre empreinte carbone.

L'ensemble de ces actions, mesurées et analysées en continu, nous permet d'identifier des leviers d'efficacité énergétique. En capitalisant sur ces données et en généralisant les bonnes pratiques, nous renforçons notre engagement à réduire significativement notre empreinte carbone.

UN RÉSEAU 5G AU SERVICE DE L'INDUSTRIE 4.0 VERTE

Depuis 2022, ASN exploite l'un des plus grands réseaux 5G industriels privé d'Europe, ce réseau unifie l'ensemble des sites de production et présente plusieurs avantages :

- Centralisation des infrastructures : Remplacer des réseaux multiples par un réseau 5G privé unifié réduit le nombre d'équipements actifs (routeurs, switchs, points d'accès), ce qui diminue la consommation électrique globale des usines.
- Longévité du matériel : les réseaux 5G privés sont conçus pour évoluer avec les besoins industriels, évitant le

remplacement fréquent des infrastructures. (Un réseau 5G privé a une durée de vie estimée à 10-15 ans, contre 5-7 ans pour des solutions Wi-Fi industrielles).

- Optimisation des processus : latence ultra-faible et bande passante élevée pour des flux de production fluides.
- Gestion énergétique intelligente : capteurs IoT permettant un pilotage en temps réel de la consommation et une réduction de l'empreinte carbone.
- Maintenance prédictive : analyse des données pour anticiper les pannes et prolonger la durée de vie des équipements.
- Dématérialisation : accès permanent à une documentation fiable, réduisant le gaspillage de ressources.

Le réseau 5G a été mis en place à l'usine de Calais en 2022, et est en train d'être étendu à l'usine de Greenwich.

Ce réseau sécurisé et performant permet à ASN d'aligner sa production sur les principes de l'Industrie 4.0 verte : interconnectivité, efficacité énergétique et innovation responsable. Une référence pour l'industrie du futur.





ENGAGEMENT SOCIAL ET BIEN-ÊTRE

Notre modèle social vise à concilier performance économique et progrès social. En plaçant l'humain au centre de notre organisation, nous créons un environnement où chacun peut s'épanouir, innover et contribuer à notre succès collectif.

Notre stratégie sociale incarne une vision ambitieuse où l'humain est au cœur de la performance. Cette ambition, nous la devons à nos équipes – leur dévouement envers nos clients, leur expertise unique dans les réseaux sous-marins, et leur engagement quotidien.

C'est pourquoi nous avons construit un modèle où l'égalité des chances, le bien-être au travail et l'inclusion sont des piliers indissociables de notre développement durable, portés par chaque collaborateur.

Julie Lambard - Directrice des Ressources humaines



Chez ASN, nous croyons que les défis les plus complexes – qu'ils soient climatiques, technologiques ou sociétaux – ne peuvent être relevés qu'à travers la convergence de l'expertise technique, de l'innovation et de la collaboration multisectorielle.

Nos partenariats stratégiques incarnent cette conviction : ils transforment des idées audacieuses en solutions concrètes, tout en créant un écosystème où chaque acteur, qu'il soit industriel, académique ou institutionnel, contribue à un progrès partagé.

Raoul Jacquand - Directeur Exécutif Alliances Stratégiques et Affaires Externes

SANTÉ ET SÉCURITÉ DE NOS EMPLOYÉS

La Santé, la Sécurité, la Sûreté et l'Environnement (HSSE) ne sont pas simplement des obligations réglementaires pour ASN, mais des fondements qui structurent notre organisation avec une direction HSSE dédiée. Nous croyons fermement que la santé et la sécurité des collaborateurs, des clients, des sous-traitants et des partenaires et le respect de l'environnement sont indissociables de notre succès opérationnel.

En 2025, nous avons renforcé notre engagement en faveur d'une culture de la prévention, en intégrant des objectifs ambitieux et des actions concrètes pour réduire les risques, améliorer les conditions de travail et minimiser notre empreinte écologique.



Greenwich - Entrepôt logistique

LA POLITIQUE HSE :

Notre politique HSE définit les principes directeurs de notre démarche, en alignement avec les normes internationales (ISO 45001, ISO 14001) et les réglementations locales. Elle est basée sur 4 piliers :

- Maîtriser les risques et impacts santé, sécurité et environnement.
- Être conforme aux exigences applicables.
- Développer la culture HSE.
- Promouvoir l'amélioration continue.

Elle est complétée par des politiques spécifiques pour répondre aux enjeux critiques :

- «Politique de droit de retrait» : Chaque collaborateur a le devoir et le droit d'arrêter une activité en cas de risque identifié, sans crainte de représailles.
- «Politique Drogues et Alcool» : Tolérance zéro pour garantir un environnement de travail sûr.
- «Politique de Conduite Automobile» : Des règles strictes pour les déplacements professionnels, incluant des formations obligatoires et des contrôles réguliers.



Calais - Armeuse

VERS ZÉRO ACCIDENT : NOTRE ENGAGEMENT SANTÉ-SÉCURITÉ

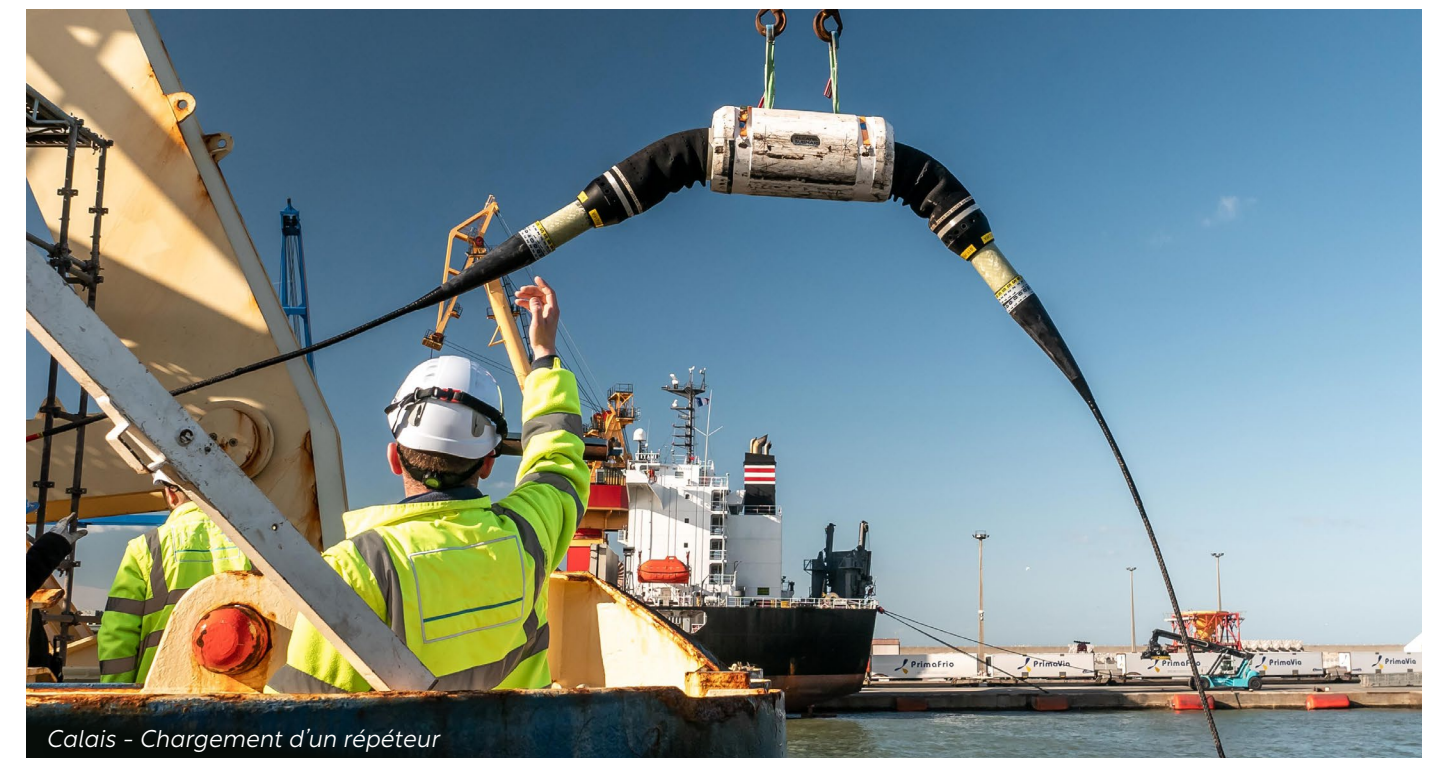
Notre objectif ultime : 0 LTI (Lost time injury / Accident avec arrêt de travail) d'ici 2030, avec un jalon intermédiaire de moins de 3 LTIF* d'ici 2026.

Pour y parvenir, nous agissons sur plusieurs leviers :

- Réduction/élimination des risques élevés ou moyens sur nos sites.
- Renforcement des formations et sensibilisations régulières pour tous les collaborateurs.
- Amélioration continue grâce aux retours terrain et aux audits internes.

OBJECTIF :
0 LTI
EN 2030

*LTIF: Fréquence des incidents par rapport au nombre d'heures travaillées (en million d'heures - taux de fréquence)



Calais - Chargement d'un répéteur

UNE ÉQUIPE HSE PROJET DÉDIÉE

Notre équipe HSE projet incarne cette ambition au quotidien, en agissant comme un partenaire stratégique pour les équipes commerciales, opérationnelles et nos clients.

Ses missions couvrent l'ensemble du cycle de vie des projets, avec une approche à la fois préventive, réactive et collaborative :

- Inspection et audits terrains pour garantir le respect des standards HSE.
- Intégration de critères HSE dans les appels d'offres, assurant que nos partenaires partagent nos valeurs.
- Création de guides pour les fournisseurs, couvrant les droits humains et les critères HSE.
- Participation aux revues et évaluations des risques HSE des opérations projets.
- Suivi et participation aux investigations des incidents HSE liés aux projets.
- Suivi de la performance HSE des opérations projets.
- Formations et sensibilisations pour les employés d'ASN adaptés aux risques métiers.

ÉGALITÉ, BIEN-ÊTRE ET INCLUSION : LES FONDEMENTS D'UNE ENTREPRISE RESPONSABLE

L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE, UN ENGAGEMENT AU QUOTIDIEN

Nous sommes convaincus que la diversité est une richesse, et que l'égalité professionnelle est un levier essentiel de performance, d'innovation et de cohésion. Cette conviction profonde guide notre action au quotidien.

Notre approche repose sur une politique volontariste au travers d'un recrutement équitable et d'une culture d'entreprise inclusive, où chaque collaborateur et collaboratrice peut concilier ambitions professionnelles et épanouissement personnel, grâce à des aménagements flexibles et un soutien actif à la parentalité.

L'objectif est clair : faire de l'égalité professionnelle une réalité à tous les niveaux, des postes opérationnels aux fonctions dirigeantes.

Bien que de nombreuses initiatives aient déjà été déployées, les femmes restent encore sous-représentées dans nos équipes, en particulier dans la fonction managériale et dans certains métiers techniques. C'est dans ce contexte qu'ASN a lancé en juillet 2025 le programme Empower'Her :

Un nouveau programme structurant dont

l'objectif est de faire progresser la représentation des femmes dans tous les métiers, notamment dans les fonctions techniques et managériales, et favoriser leur développement professionnel à tous les niveaux.

LE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL, UNE CULTURE DE PRÉVENTION ET D'ÉPANOUISSEMENT

La santé physique et mentale de nos équipes est une priorité absolue. Parce qu'un collaborateur épanoui est un collaborateur performant, nous avons déployé un programme global de bien-être, combinant prévention des risques, qualité de vie au travail et écoute active.

- Notre démarche s'articule autour de plusieurs axes :
- La prévention des risques psychosociaux, avec des ateliers de gestion du stress, des formations pour les managers et des espaces de dialogue confidentiels.
 - L'amélioration des conditions de travail, grâce à des aménagements ergonomiques, des campagnes de sensibilisation aux troubles musculo-squelettiques et des initiatives favorisant l'activité physique.
 - La reconnaissance et la flexibilité, avec

un droit à la déconnexion formalisé et des enquêtes régulières pour adapter nos actions aux besoins des équipes.

En agissant en amont sur les facteurs de risque et en cultivant un environnement de confiance, nous renforçons l'engagement de nos collaborateurs et leur résilience.

L'INCLUSION, UNE CONVICTION AU-DELÀ DES OBLIGATIONS

Notre engagement en faveur des personnes en situation de handicap va bien au-delà du simple respect des obligations légales. Nous le considérons comme une opportunité de progresser ensemble, en faisant de la diversité une force pour l'entreprise.

Notre engagement se traduit par des actions concrètes :

- Un accompagnement sur mesure avec des aménagements de poste, un suivi personnalisé pour sécuriser les parcours professionnels et un support aux démarches lié à la situation de handicap formalisé dans un accord relatif à l'insertion et maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap renforcé.



- Une sensibilisation active sera déployée dès 2026 via des formations pour tous les collaborateurs, enrichies d'événements ou

d'actions dédiés. Son ambition : briser les préjugés, cultiver la solidarité et faire de l'égalité des chances, du bien-être et de l'inclusion les piliers de notre performance collective.

- Un recrutement inclusif, conduit avec des partenaires spécialisés, favorisant la diversité des profils parmi nos intérimaires et affirmant, dans nos cahiers des charges, l'ouverture de nos postes aux personnes en situation de handicap pour le recrutement de nos prestataires.

Pour nous, l'inclusion est une valeur partagée, qui enrichit notre culture d'entreprise et renforce notre cohésion.

PROJET DE RUCHER SUR LE SITE DE PARIS LES ULIS

ASN a lancé un rucher sur son site de Paris Les Ulis, porté par des salariés volontaires et un apiculteur professionnel. Ce projet vise à produire du miel, dynamiser l'écosystème local, sensibiliser les équipes aux enjeux apicoles et soutenir la filière.



Le rucher compte 3 à 6 ruches et a produit 30 kg de miel en 2025. Les abeilles Buckfast Adam profitent d'un environnement riche (acacias, marronniers, etc.). Un local miellerie permet l'extraction et la mise en pot du miel. Ce miel est à usage interne ou des partenaires d'ASN, il n'est pas commercialisé.



ALLIANCES POUR UN IMPACT SOCIÉTAL DURABLE

Nos collaborations ne se limitent pas à des échanges de bonnes pratiques. Elles stimulent l'innovation collective, en combinant des savoir-faire complémentaires, accélérant ainsi la mise au point de technologies critiques pour la résilience des infrastructures et la protection des écosystèmes. Elles traduisent également l'engagement d'ASN à agir de manière responsable, au service des territoires et des communautés. Voici comment trois de nos alliances phares illustrent cette dynamique.

LA JOINT TASK FORCE FOR SMART CABLES : UNE PROUESSE TECHNOLOGIQUE AU SERVICE DE LA RÉSILIENCE CLIMATIQUE

Au cœur du Pacifique, où les risques sismiques et tsunamigènes menacent des millions de vies, la Joint Task Force a initié le développement du concept de "Smart Cables" (câbles intelligents), qui consiste à intégrer des capteurs scientifiques directement au sein des systèmes de télécommunications sous-marins. Cette approche transforme les infrastructures numériques en véritables plateformes d'observation scientifiques des océans.

36 Dans ce cadre, ASN a développé des technologies telles que les CC Nodes (Climate Change Nodes) qui illustrent concrètement cette évolution, en permettant d'exploiter ces infrastructures pour la surveillance environnementale en temps réel. Leur capacité à détecter les premières secousses sismiques et à anticiper la formation de tsunamis avec une précision inédite s'inscrit pleinement dans notre engagement en faveur de la science ouverte et de la protection des écosystèmes vulnérables, renforçant ainsi les systèmes d'alerte précoce et la sécurité des populations.



Notre contribution à ce projet, menée en partenariat avec des opérateurs télécoms de premier plan, des instituts de recherche et des agences internationales, s'articule autour d'un soutien technique et scientifique volontaire, sans attente de retour financier. Elle illustre notre volonté de promouvoir des solutions durables et collaboratives, au service de la science, de la résilience climatique et de la protection des territoires exposés.

LE GROUPE DE TRAVAIL SSN (SUSTAINABLE SUBSEA NETWORKS) : RÉINVENTER LA DURABILITÉ DES INFRASTRUCTURES SOUS-MARINES

Les câbles sous-marins, artères invisibles de notre monde connecté, représentent un enjeu environnemental majeur. Leur fabrication, leur déploiement et leur maintenance ont longtemps été abordés de manière fragmentée, avec une prise en compte limitée de leur empreinte écologique. Face à ce constat, ASN s'est engagée activement au sein du Sustainable Subsea Networks (SSN).

Ce collectif international réunit plus de cinquante experts issus d'organisations différentes, parmi lesquelles des géants des télécommunications, des ONG environnementales, des institutions académiques et des centres de recherche. ASN joue un rôle structurant dans l'orientation des réflexions et des actions.

Notre mission consiste à évaluer, mesurer, améliorer la durabilité des réseaux télécoms sous-marins, en partant d'une analyse rigoureuse de leur cycle de vie complet. Cette approche permet d'identifier des leviers concrets pour réduire leur impact environnemental, favoriser des pratiques plus responsables et accompagner la transformation du secteur vers des modèles plus durables.

PARTENARIATS ACADÉMIQUES : CULTIVER L'INNOVATION ET LES TALENTS DE DEMAIN

ASN s'engage activement aux côtés des acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche pour fédérer les expertises, inspirer les vocations et anticiper les défis technologiques des infrastructures de télécommunications sous-marines. En 2025, deux initiatives phares ont marqué une volonté de créer des ponts durables entre l'industrie et le monde académique, afin de former les experts des réseaux globaux de demain et d'accélérer l'innovation dans un secteur stratégique.

Un partenariat pionnier avec l'Université Paris-Saclay

Inauguré en 2025, cette collaboration stratégique vise à renforcer le dialogue entre régulateur et futures générations de

scientifiques et ingénieurs

- Objectif : Sensibiliser les étudiants aux enjeux d'ASN, mais également favoriser l'émergence de projets de recherche alignés avec les priorités technologiques du secteur des télécommunications.

Parrainage de la promotion 2028 de Télécom Paris

Officialisé le 30 septembre 2025, ce parrainage s'inscrit dans une logique de proximité avec l'écosystème académique des télécommunications. En accompagnant cette promotion sur 3 ans, ASN souhaite :

- Stimuler l'innovation en intégrant des problématiques industrielles dans les projets étudiants,
- Créer un vivier de talents familiarisés avec les enjeux des télécommunications sous-marines, en phase avec les besoins croissants en compétences hybrides (réseaux, cybersécurité, matériaux avancés).



Paul Gabla, Directeur Exécutif Commercial et Marketing d'ASN et parrain de la promotion 2028 de Télécom Paris



PROMOUVOIR UNE GOUVERNANCE ÉTHIQUE ET TRANSPARENTE



Siège social ASN Paris-Les Ulis

Notre premier rapport RSE marque un tournant : il incarne une gouvernance renouvelée, impulsée par notre rapprochement avec l'Agence des participations de l'État en 2025. Cette démarche s'appuie sur une volonté accrue de transparence et d'amélioration continue, sans renier notre histoire, forgée sous les noms d'Alcatel, Alcatel-Lucent puis Nokia. Ces expériences, riches en succès et en défis, ont ancré en nous des valeurs d'humilité et de rigueur, fondements d'une gouvernance plus responsable et alignée sur les attentes de nos parties prenantes.

En connectant le monde, nous rencontrons une diversité de cultures et de réglementations. Cette complexité exige une ligne directrice claire, ambitieuse et cohérente, reflétant nos valeurs et notre mission. En tant que directeur juridique et conformité, je mesure notre responsabilité : garantir que chaque décision respecte les normes les plus exigeantes.

Ce rapport est une promesse : celle d'une gouvernance transparente, éthique et tournée vers l'avenir.

Pascal Remy - Directeur Exécutif Juridique et Conformité



Nos achats ne sont pas seulement un levier de performance économique, mais aussi un pilier de notre engagement RSE. En signant en 2025 la *Charte Relations Fournisseurs et Achats Responsables* (RFAR), nous avons affirmé notre volonté de placer l'éthique et la durabilité au centre de notre stratégie.

Ensemble, avec nos fournisseurs et nos équipes, nous transformons nos engagements en actions concrètes, parce qu'une relation durable se construit sur la confiance et la responsabilité partagée.

Christophe Lambling - Directeur Exécutif Achats

NOTRE STRUCTURE DE GOUVERNANCE

En décembre 2024, l'État français, via l'Agence des participations de l'État (APE), a acquis une participation majoritaire de 80 % dans ASN. Cette opération s'inscrit dans une démarche stratégique visant à sécuriser l'indépendance technologique de la France dans le secteur clé des infrastructures de télécommunications sous-marines, essentielle à la résilience numérique et à la souveraineté des données.

En 2025, ASN a renforcé sa gouvernance en se dotant d'un conseil d'administration avec des comités spécialisés, et en consolidant son comité exécutif pour une direction opérationnelle pleinement alignée sur sa vision stratégique. L'entreprise a également repensé

et renforcé ses politiques de gouvernance, en intégrant de manière systématique les principes de responsabilité, d'éthique et de transparence visant à assurer une conduite responsable de ses activités et une prise en compte équilibrée des enjeux économiques, sociaux et environnementaux, en phase avec les meilleures pratiques internationales et les attentes de son actionnaire majoritaire.

La nouvelle gouvernance d'ASN constitue le socle de la démarche RSE du groupe et contribue à l'intégration des enjeux de durabilité dans la stratégie et les décisions à tous les niveaux de l'organisation.



Landing 2Africa - Barcelone

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION D'ASN

Le nouveau conseil d'administration d'ASN, constitué le 1er janvier 2025, reflète une gouvernance mixte, associant des représentants de l'État français et de l'actionnaire minoritaire (Nokia), un représentant des salariés, des membres nommés sur proposition de l'État français, le Président de la société et un administrateur indépendant (Président du Conseil d'administration). Ses principales caractéristiques sont les suivantes :

- Une représentation équilibrée, parmi les 11 administrateurs, 3 administratrices ont été nommées par l'Agence des participations

de l'État (APE), reflétant une volonté de diversité et de représentativité au sein de l'instance.

- Un engagement actif : en 2025, sans compter les réunions des comités spécialisés, le Conseil s'est réuni à six reprises (les 8 janvier, 5 mars, 29 avril, 23 mai, 24 octobre et 10 décembre), avec un taux de participation moyen supérieur à 95 %, témoignant d'une implication constante des membres dans la conduite des travaux.

Ces réunions permettent de piloter la stratégie globale de l'entreprise, de contrôler sa gestion et de s'assurer du respect de l'intérêt social et des principales parties prenantes, y compris en termes d'engagements sociétaux et environnementaux.



François Provost*
Administrateur,
Président du
conseil
d'administration



Alain Biston
Administrateur,
Président
d'Alcatel Submarine
Networks



**Gwendoline
Blandin-Roger**
Administratrice



Charles-Henri du Ché
Administrateur



Michael Daly
Administrateur



David Dufournet**
Administrateur,
représentant les salariés



Philippe Duluc
Administrateur



Guillemette Kreis
Administratrice
Représentante de l'Etat



Bernard Pailleux
Administrateur



Philippe Sauquet
Administrateur



Eveline Spina
Administratrice

Conseil d'administration d'ASN 2025, renouvelé en 2026

*Depuis avril 2026, Guillaume Rochard a remplacé François Provost en tant que président du conseil d'administration
**Depuis avril 2026, Laurent Du Mouza a remplacé David Dufournet en tant que membre du conseil d'administration

LES COMITÉS SPÉCIALISÉS : EXPERTISE ET VIGILANCE

Pour préparer et approfondir les travaux du conseil et éclairer ses décisions, trois comités spécialisés ont été mis en place :

Un Comité de la Gouvernance principalement chargé de :

- Formuler des recommandations sur la rémunération des dirigeants, en intégrant des critères de performance RSE et de marché.
- Élaborer un plan de succession et assister le Conseil dans le choix et l'évaluation des mandataires sociaux.
- Examiner la politique d'éthique et de conformité et sa mise en œuvre par la société.
- Veiller à la bonne gouvernance du Conseil, y compris en formulant des propositions pour son évaluation.

Un Comité d'Audit et des Risques principalement chargé de :

- Veiller à l'intégrité des données financières et extra-financières, valider les budgets, examiner les méthodes comptables et le rapport de durabilité.
- Évaluer l'efficacité des systèmes de contrôle interne, suivre les principaux risques du groupe et superviser les travaux de l'audit interne.
- Dans le respect des règles de gouvernance, organiser le choix des commissaires aux comptes et des certificateurs de durabilité, et s'assurer de leur indépendance.

Un Comité de la Stratégie, dont les principales prérogatives sont de :

- Examiner et formuler des recommandations sur les orientations stratégiques de la société, y compris les projets de croissance externe et les opérations de fusion et acquisition.
- Analyser le pipeline commercial et l'évolution des offres, afin d'apprécier

- le positionnement stratégique et les perspectives de développement.
- Évaluer la stratégie relative aux produits et aux investissements, en cohérence avec les priorités stratégiques et les objectifs de création de valeur.
 - Suivre la performance opérationnelle de l'entreprise au regard des choix stratégiques arrêtés par le conseil d'administration.



LE COMITÉ EXÉCUTIF D'ASN

Le Comité Exécutif, qui se réunit hebdomadairement, assure la mise en œuvre opérationnelle des décisions stratégiques.

En 2025, il a été renforcé par la création d'une nouvelle direction Alliances Stratégiques et Affaires Externes, afin de développer les partenariats clés et de renforcer le dialogue avec les parties prenantes institutionnelles, économiques et territoriales.

Par ailleurs, ASN a consolidé ses dispositifs de contrôle en intégrant une équipe d'audit et de contrôle interne au sein de la direction financière. Cette équipe travaille en étroite collaboration avec le Comité d'Audit et des Risques pour évaluer et contribuer au renforcement de l'efficacité des dispositifs de contrôle et gestion des risques afin d'assurer la fiabilité des processus et la conformité des activités de la société.



Alain Biston
Président-directeur général
d'Alcatel Submarine
Networks SAS



Christophe Bejina
VP Systèmes d'information



Olivier Chambon
VP Gestion de projet



Philippe Fizellier
VP Opérations
industrielles



Marc Génot
VP Energy Solutions



Paul Gabla
VP Sales & Marketing



Olivier Gautheron
VP Recherche et
développement



Bruno Hestin
VP Qualité & End-to-end
Management



Raoul Jacquand
VP Alliances stratégiques
et affaires externes



Julie Lambard
VP Ressources
Humaines



Christophe Lambling
VP Achats



Vincent Lara
Directeur financier



Jérémie Maillet
VP Opérations marines



Cynthia Perret
VP Services



Pascal Rémy
Directeur juridique
et conformité



Henri Tallon
VP Hygiène, Sécurité,
Sûreté, Environnement (HSSE)

Comité Exécutif d'ASN à date de juin 2026,
certaines évolutions ne reflètent donc pas sa constitution sur l'année 2025.

POLITIQUES ET PRATIQUES DE GOUVERNANCE

À la suite du carve-out avec Nokia, ASN a engagé une refonte complète de ses politiques de gouvernance, afin de refléter son autonomie stratégique et son nouveau cadre de gouvernance.

Un code de conduite a été mis en place. Il définit les principes, règles et comportements attendus des collaborateurs et autres parties prenantes afin de promouvoir une conduite éthique, conforme aux lois et aux valeurs de la société. Le code de conduite constitue la pierre angulaire du dispositif d'éthique et de conformité de l'entreprise.

Politique anti-corruption

ASN a adopté une politique anti-corruption stricte, qui définit le cadre et les principes généraux de conformité du groupe. Cette politique s'inscrit dans le respect du code de conduite d'ASN et vise à :

- Prévenir tout risque de corruption, de fraude ou de trafic d'influence.
- Garantir la conformité aux réglementations nationales et internationales.
- Sensibiliser l'ensemble des collaborateurs aux enjeux de probité et d'intégrité.

Politique de gestion des conflits d'intérêts

Celle-ci a pour objectifs de :

- Prévenir, identifier et résoudre toute situation susceptible de compromettre l'impartialité des décisions.
- Préserver la confiance des parties prenantes (clients, partenaires, actionnaires, régulateurs). Assurer le respect des obligations légales et internes, en lien avec le code de conduite du groupe.



Siège social ASN Paris-Les Ulis

Sensibilisation et formation continue

ASN place la formation éthique et conformité au cœur de sa culture d'entreprise :

- Obligation pour tous les collaborateurs de suivre des modules de formation annuels, adaptés aux enjeux actuels.
- Des formations ciblées, en particulier pour les fonctions ou populations exposées.
- Variation des contenus d'une année à l'autre, pour couvrir l'ensemble des risques et renforcer la vigilance collective.

ENGAGEMENT DES TIERS : UN PARTENARIAT RESPONSABLE, UNE DÉMARCHE D'ACHATS ENGAGÉE ET STRUCTURÉE

ASN étend ses exigences éthiques à l'ensemble de son écosystème via un code de conduite pour les tiers. Ce document encadre les relations avec les fournisseurs, sous-traitants et partenaires, en abordant notamment :

- La lutte contre la corruption et les pratiques de pots-de-vin.
- Le respect des droits de l'homme, incluant l'interdiction du travail forcé et du travail des enfants.
- La transparence dans les relations commerciales et les processus d'achat.

Par ailleurs, dans le cadre de sa stratégie de gouvernance responsable, ASN s'engage activement dans une démarche d'achats durables, en signant en septembre 2025 la Charte *Relations Fournisseurs et Achats Responsables* (RFAR). Cette adhésion concrétise notre volonté d'intégrer des pratiques éthiques, transparentes et collaboratives au cœur de notre chaîne de valeur.

En souscrivant à cette charte RFAR, ASN s'aligne sur ses 10 engagements clés, garantissant :

- Une relation financière équilibrée avec nos fournisseurs, fondée sur la transparence et la pérennité.
- Un dialogue respectueux et collaboratif, favorisant l'innovation et la création de valeur partagée.
- La gestion proactive des interdépendances.

pour sécuriser et optimiser notre écosystème fournisseurs.

- L'intégration des enjeux RSE dans nos processus d'achat, du cycle de vie des produits à l'empreinte environnementale et sociale.
- Un ancrage territorial responsable, en soutenant les acteurs locaux et en limitant notre impact sur les communautés.
- L'exemplarité éthique de notre fonction Achats, pilotée par une équipe dédiée et un médiateur interne, chargé de fluidifier les relations et de résoudre les éventuels litiges.

Pour marquer cette étape, ASN a publié, dès l'automne 2025, ses engagements concrets en matière d'achats responsables, formalisant ainsi une feuille de route ambitieuse et partagée avec l'ensemble de ses parties prenantes.

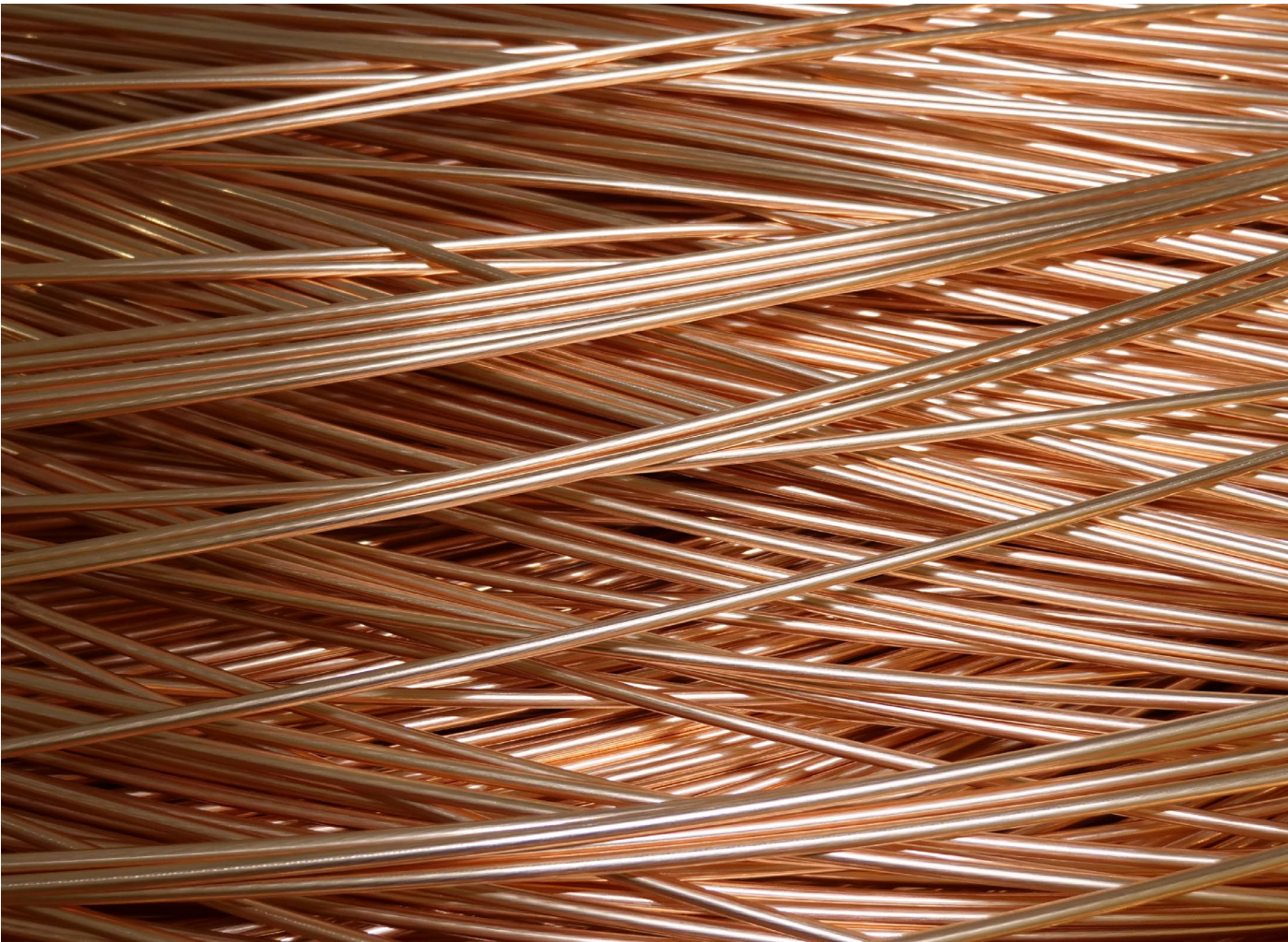
MÉCANISME DE SIGNALEMENT : UNE VOIE SÉCURISÉE POUR L'ALERTE

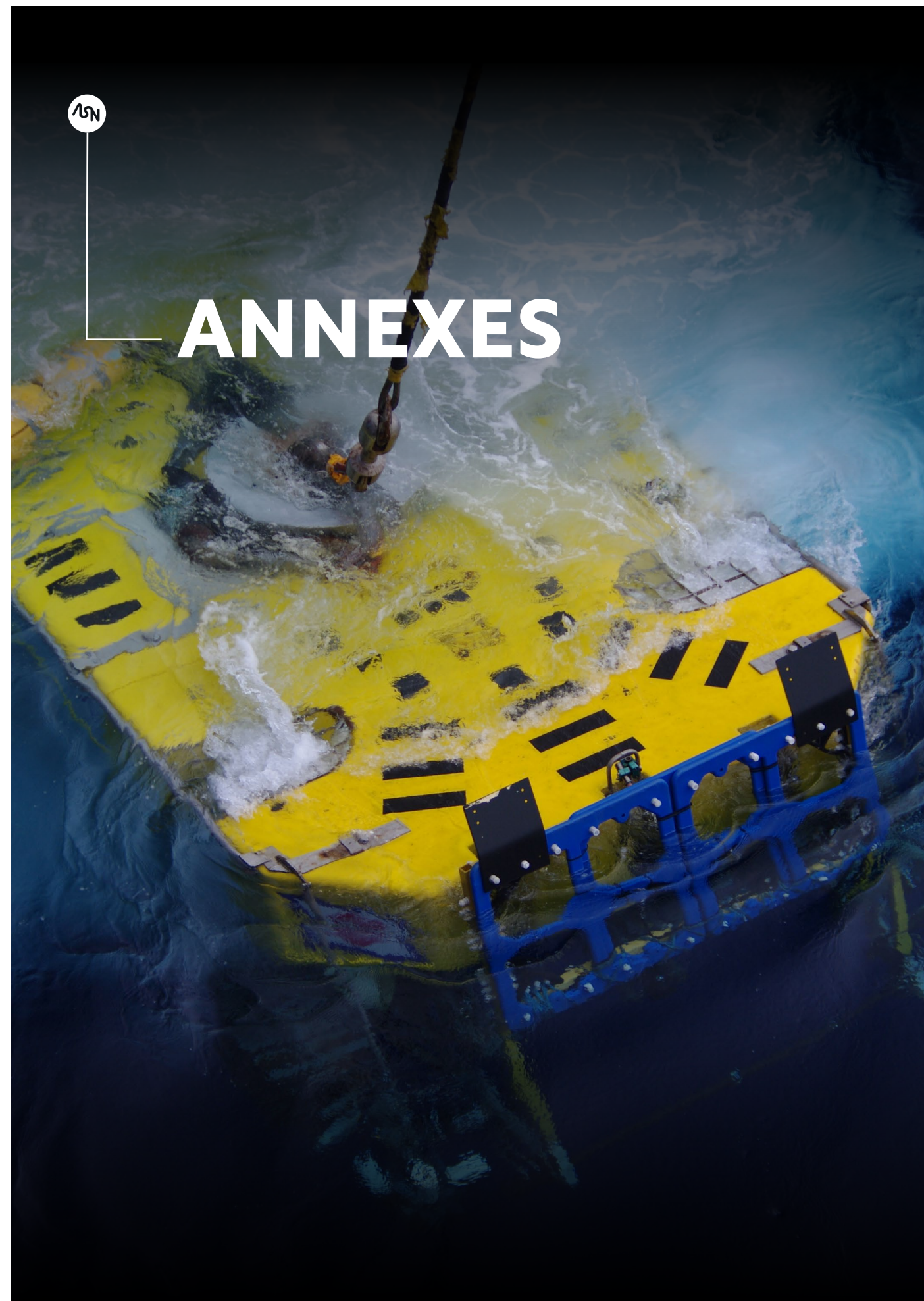
ASN a adopté une politique et mis en place une ligne d'alerte éthique dédiée (ethics@asn.com), accessible à tous :

- Aux collaborateurs (salariés, managers, dirigeants).
- Aux parties prenantes externes. (Fournisseurs, clients, partenaires).

Ce canal permet de signaler en toute confidentialité toute situation contraire à l'éthique, au code de conduite ou aux réglementations en vigueur, et garantit une gestion impartiale et protégée des alertes.

En tant que société tête de groupe opérationnelle, ASN exerce un rôle structurant dans la définition et le pilotage de la gouvernance RSE. En diffusant des principes communs de conduite des affaires et en assurant leur mise en œuvre au sein du périmètre, le groupe renforce la cohérence, l'intégrité et la performance durable de ses activités.





ANNEXE 1 : CONTRIBUTION D'ASN AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Chez Alcatel Submarine Networks (ASN), nos actions sont alignées avec plusieurs Objectifs de Développement Durable (ODD) définis par l'Organisation des Nations Unies. Voici une synthèse des contributions majeures d'ASN aux ODD, illustrées par des initiatives et programmes concrets :



ASN place la santé et la sécurité de ses collaborateurs au cœur de ses priorités. L'entreprise déploie des programmes dédiés au bien-être au travail, ainsi qu'un suivi rigoureux des conditions de santé et de sécurité pour l'ensemble de ses employés.



ASN s'attache à promouvoir l'égalité des genres dans un secteur traditionnellement masculin. À travers des initiatives comme *Empower'Her*, l'entreprise encourage l'émancipation des femmes et vise à augmenter leur représentation dans ses effectifs. ASN fixe également des objectifs ambitieux de féminisation de ses équipes.



ASN veille au respect des droits humains et des droits du travail, tant pour ses salariés que pour l'ensemble des acteurs de sa chaîne de valeur. En tant que l'un des premiers employeurs de la ville de Calais, ASN contribue significativement à l'emploi local. De plus, l'entreprise favorise l'embauche de personnes en situation de handicap, dépassant les exigences légales.



OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



ASN est un acteur clé de l'innovation technologique, notamment grâce au développement de câbles sous-marins toujours plus performants. Ses solutions permettent non seulement d'améliorer les infrastructures de communication mondiales, mais aussi de soutenir des recherches scientifiques, notamment sur la faune marine.



ASN s'associe à divers partenaires pour concevoir des produits innovants, contribuant à la lutte contre le changement climatique et à l'adaptation des infrastructures. Les données collectées par ses technologies offrent aux scientifiques des outils précieux pour mieux comprendre et préserver l'environnement marin.



Grâce à son expertise du milieu marin, ASN participe activement à la préservation des espèces et à l'exploration scientifique. L'entreprise partage ses connaissances et ses données pour soutenir la protection de la biodiversité marine.



ANNEXE 2 : INDICATEURS ENVIRONNEMENTAUX

ÉNERGIE

	Consommation d'énergie renouvelable (MWh)	Consommation d'énergie non-renouvelable (MWh)	Consommation totale d'énergies renouvelables et non-renouvelables
Électricité	19 378,45	9 045,29	28 423,74
Électricité auto-produite	149,42		149,42
Total	19 527,87	9 045,29	28 573,16

ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE

	Émissions de GES en 2025 (tCO ₂ e)
Scope 1	87 712
Scope 2 (location-based)	1 649
Scopes 1 et 2	89 360

Scope 3	315 267
• 3.1 Achats de biens et services	240 506
• 3.2 Immobilisations	14 397
• 3.3 Émissions liées à l'énergie (non incluses dans les scopes 1&2)	20 706
• 3.4 Transport et distribution en amont	7 594
• 3.5 Déchets générés durant les opérations	2 091
• 3.6 Déplacements professionnels	2 554
• 3.7 Trajets domicile -travail	2 774
• 3.9 Transport et distribution en aval	312
• 3.11 Utilisation des produits vendus	15 170
• 3.13 Actifs loués en aval	11 240
• Intensité des émissions carbone par million d'Euros de revenu	370 tCo2e/M€

Total des émissions	406 705 tCo2e
---------------------	---------------

UTILISATION DES SOLS

Utilisation des sols	Zone (m²)
Surface totale imperméabilisée	216 491
Utilisation totale des sols	253 341

PRÉLÈVEMENT ET CONSOMMATION D'EAU

Total d'eau prélevé	m³
Volume total d'eau prélevé sur l'ensemble des sites	41 310
Volume d'eau prélevé sur les sites situés dans des zones soumises à un stress hydrique élevé	5 520

DÉCHETS PRODUITS

	Sorte de déchets	Déchets détournés vers le recyclage ou la réutilisation (t)	Déchets destinés à l'élimination (t)	Quantité de déchets recyclés, réutilisés et destinés à l'élimination (t)
1	Déchets mixtes	106,4124	126,65	233,0624
2	Bois	403,725		403,725
3	Verre	0,688		0,688
4	Déchets biologiques	14,7036		14,7036
5	Carton, papier	103,868		103,866
6	Déchets d'équipement électriques et électroniques	4,586		4,568
7	Batteries	0,09	0,188	0,278
8	Métaux	1387,42		1 387,42
9	Produits chimiques	53,586	34,209	87,795
10	Plastique	39,5084		39,5084
11	Filins PP		64,06	64,06
12	Graisse	1,9		1,9
13	Gaz frigorigènes	0,0051		0,0051
14	Huiles alimentaires	0,177		0,177
15	Encombrants	0,86		0,86
16	Débris	16,84		16,84
17	Déchets d'Activités de Soins à Risques Infectieux	0,003		0,003

Type de déchets	Quantité (t)
Quantité totale de déchets dangereux produits	156,73
Quantité totale de déchets non-dangereux produits	2 186,15
Quantité totale de déchets produits	2 342,87

POLLUTION DE L’AIR, DE L’EAU ET DES SOLS

Polluants	Émissions dans l’air (kg)
Composés Organiques volatiles et non méthaniques (COVN)	19,88
Chromes et ses composés (Cr)	0,00
Cuivre et ses composés (Cu)	6,61
Nickels et ses composés	0,00

ANNEXE 3 : INDICATEURS SOCIAUX

CARACTÉRISTIQUES GÉNÉRALES AU 31/12/2025

Type de contrat	Nombre de salariés en effectif
Contrat permanent (CDI)	1 946
Contrat temporaire (CDD & Alternants)	123
Total	2 069

Pays d'emploi	Nombre de salariés en effectif
France	1 476
Royaume-Uni	504
Norvège	71
Danemark	6
États-Unis	4
Australie	4
Hong Kong	1
Brésil	2
Espagne	1
Total	2 069

Taux de rotation	8,91%
------------------	-------

Genre	Nombre de salariés	Nombre d'heures de formations annuel par salarié
Hommes	1603	18,14
Femmes	466	15,43
Autre	-	-

Ratio homme-femme cadres	0,21
--------------------------	------

SANTÉ ET SÉCURITÉ

Nombre d'accidents avec arrêt de travail*	32
Taux de Fréquence des Accidents avec Arrêt (pour 1 million d'heures travaillées)	4,25
Nombre de décès dû à des accidents du travail et problèmes de santé liés au travail	1**

ANNEXE 4 : INDICATEURS GOUVERNANCE

Nombre de femmes membres du conseil d'administration à la fin de la période de reporting	3
Nombre d'hommes membres du conseil d'administration à la fin de la période de reporting	8
Ratio hommes/femmes au sein de l'organe de gouvernance	0,38

*Employés ASN et sous-traitants
**Instruction en cours

ANNEXE 5 : GLOSSAIRE

Nom	Signification
4D Seismic	Technologie sismique permettant de surveiller en temps réel les réservoirs de pétrole/gaz pour optimiser leur gestion.
APE	L'agence des participations de l'État (APE) incarne l'État actionnaire, investisseur en fonds propres dans des entreprises jugées stratégiques par l'État, pour stabiliser leur capital ou les accompagner dans leur développement ou leur transformation.
Bathymetric	Relatif à la bathymétrie, c'est-à-dire la mesure des profondeurs des océans, lacs ou rivières, souvent utilisée pour cartographier les fonds marins.
Carve out	Cession par Nokia d'ASN à l'État français, en janvier 2025.
Chaîne de valeur	Ensemble des activités et processus créant de la valeur pour le client, de la conception à la livraison.
CSRD	Corporate Sustainability Reporting Directive : directive européenne sur le reporting de durabilité.
Charte « Relations Fournisseurs et Achats Responsables »	La charte vise à inciter les entreprises, les organismes publics et privés à adopter des pratiques responsables vis-à-vis de leurs fournisseurs.
CO2e	Dioxyde de carbone équivalent, l'unité de mesure des GES.
DAS	Distributed Acoustic Sensing : technologie utilisant les fibres optiques pour détecter et localiser des vibrations ou des événements acoustiques sous-marins.
DC/FO	Direct Current/Fibre Optic : liaison combinant alimentation électrique et transmission de données par fibre optique.
Double matérialité	Dans le cadre de la CSRD, une entreprise doit évaluer et rapporter ses enjeux de durabilité selon deux perspectives complémentaires : matérialité d'impact et Matérialité financière.
Empower'Her	Programme d'ASN pour promouvoir l'égalité professionnelle et la représentation des femmes dans les métiers techniques et managériaux.
Energy Solutions	Solutions technologiques proposées par ASN pour le secteur de l'énergie, notamment la connectivité des plateformes offshore.
Ensouillage	Technique consistant à enterrer les câbles sous-marins dans le fond marin pour les protéger.
FOC	Fibre Optic Cable : connection des plateformes en mer pour le pétrole et le gaz avec des systèmes de télécommunication par câbles sous-marins à fibres optiques.

Nom	Signification
GES	Gaz à effet de serre : composants gazeux qui absorbent le rayonnement infrarouge émis par la surface terrestre et contribuent ainsi à l'effet de serre.
HSSE	Hygiène, Sécurité, Sûreté, Environnement.
Isorel	Panneau de fibres de bois agglomérées, souvent utilisé comme isolant ou comme matériau de construction léger.
MegaFauna	Grands animaux marins (baleines, requins, tortues, etc.), souvent pris en compte dans les études d'impact environnemental des projets sous-marins.
MWh	Mégawatt/heure.
Navires câbliers	Navires spécialisés dans la pose et la réparation des câbles sous-marins.
OTT	Over the top : fournisseurs de services de contenu qui utilisent l'infrastructure internet pour livrer leurs services aux utilisateurs finaux (Meta, Google etc.).
PPM	Partie par million : unité de mesure de la concentration d'une substance dans un mélange.
RSE	Responsabilité sociétale des entreprises : approche intégrant les enjeux sociaux, environnementaux et éthiques dans la stratégie d'entreprise.
Système clés en main	Solution complète incluant la conception, la fabrication et la pose, des câbles sous-marins.
Tb/s	Térambit par seconde.
TCO2e	Émissions de CO2e exprimées en tonnes.
Unesco IOC Ocean Decade	Initiative internationale (2021–2030) visant à mobiliser la communauté scientifique, les gouvernements et la société civile pour améliorer la compréhension et la protection des océans.
VSME	Voluntary Standard for non-listed micro-, small- and medium-sized undertakings : norme européenne de reporting de durabilité.



ALCATEL SUBMARINE NETWORKS

WE CONNECT THE WORLD
WE CONNECT PEOPLE

*CE RAPPORT A ÉTÉ CONÇU SUR UNE BASE CONSOLIDÉE INSPIRÉ DES NORMES VSME.
LES IMAGES UTILISÉES DANS CE RAPPORT SONT DES PRODUCTIONS INTERNES ET
ILLUSTRENT UNIQUEMENT DES SITES, NAVIRES ET COLLABORATEURS D'ASN.*

PUBLICATION : JUIN 2026

ALCATEL SUBMARINE NETWORKS SAS
CODE NACE : 42.22

CONTACT: COMMUNICATIONS@ASN.COM

ASN PARIS-LES ULIS
1 avenue du Canada 91940 Les Ulis France
📍 48.6861974,2.1942864

ASN SURESNES
21 quai Gallieni 92150 Suresnes France
📍 48.8729973,2.2348214

ASN LONDON-GREENWICH
10 Telcon Wy, SE10 0AG, London, United Kingdom
📍 51.490730,0.006817

ASN CALAIS
950 Quai de la Loire 62100, Calais France
📍 50.9628779,1.8635018

ASN TRONDHEIM
77 Vestre Rosten, 7075 Tiller Norway
📍 63.36254,10.37264